

Projet de Développement du Corridor Multimodal Pointe-Noire – Brazzaville – Bangui – N'Djamena (CD13)



22 JANVIER 2025

Service Communication
ACFPE



Projet CD13 un levier stratégique pour l'emploi en RCA

Le Projet de Développement du Corridor de Transport Multimodal Pointe-Noire – Brazzaville – Bangui – N'Djamena, encore appelé Corridor 13 (CD13), est un programme d'envergure nationale financé à plus de 164 milliards de FCFA par la Banque Africaine de Développement (BAD). Sa mise en œuvre est coordonnée par le ministère de l'Équipement et des Travaux Publics.

Véritable priorité pour le Gouvernement Centrafricain, ce projet vise à moderniser les infrastructures routières, renforcer les interconnexions régionales et soutenir la sécurité ainsi que la paix durable. Il constitue également un moteur essentiel pour la relance économique du pays.

Parmi les zones stratégiques du Corridor 13, le tronçon Mongoumba – Mbaïki – Bangui représente l'un des chantiers les plus importants, porteur d'opportunités majeures pour les populations locales et pour l'ensemble des citoyens centrafricains.

Un dispositif institutionnel pour encadrer l'emploi

Afin d'accompagner la mise en œuvre du projet sur le plan social, le Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Protection Sociale et de la Formation Professionnelle a été mandaté pour superviser toutes les questions relatives à l'emploi, aux conditions de travail et à la protection sociale.

Sur instruction de Madame la Ministre du Travail, l'Agence Centrafricaine pour l'Emploi et la Formation Professionnelle (ACFPE) — chargée de promouvoir l'emploi, la formation professionnelle et l'entrepreneuriat, notamment chez les jeunes — a été désignée pour mettre en place un Comité d'Emploi. Sa mission : recenser les besoins en main-d'œuvre du projet et conduire un processus de recrutement adapté, réactif et transparent.

Une procédure de recrutement structurée et rigoureuse

Mission de prospection (26 – 28 décembre 2024)

Une mission conduite par la Directrice Générale par Intérim de l'ACFPE, Mme Michèle BIMBO, accompagnée de représentants du Ministère du Travail — dont le Directeur Général de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, M. Jean de Dieu SEPOKPODE BOBANZENGUE, ainsi que l'Inspecteur Central M. Firmin GONDJO — s'est rendue sur

les sites pour évaluer les besoins en main-d'œuvre de la société SINOHYDRO, en charge de la construction et du bitumage de la section Bossarangba – Mbaïki. Cette mission a permis d'apprécier l'ampleur du chantier, de visiter les installations et d'examiner les équipements déjà mobilisés.

Transmission des besoins en main-d'œuvre

Le 1er janvier 2025, la société SINOHYDRO a officiellement transmis à l'ACFPE une demande de recrutement portant sur :

- 72 chauffeurs et conducteurs d'engins lourds et des ouvriers qualifiés

Les trois phases du recrutement

Phase 1 : Réception et présélection des dossiers

Après la diffusion de l'offre, l'ACFPE a réceptionné les candidatures, examiné les pièces administratives et évalué les expériences professionnelles.

247 candidats ont été retenus pour la suite du processus.

Phase 2 : Pré-tests pratiques organisés par l'ACFPE

Ces évaluations ont eu lieu sur les sites de Sékia, Ferre et Danzi, avec l'appui technique du partenaire SMCAF, qui a mis à disposition son plateau technique et son équipe logistique.

Les critères évalués incluaient :

- la maîtrise des machines
- la capacité à entretenir les engins
- la sécurité
- l'aptitude physique et médicale

Selon M. Aubin MONGA, Directeur de la Formation et du Conseil en Organisations (DFCO), le recrutement s'inscrit sur deux volets : la formation et l'insertion. Il s'agit de préparer des ouvriers et conducteurs qualifiés pour les mettre à la disposition de SINOHYDRO.

Phase 3 : Tests finaux sur les installations de SINOHYDRO à Mbaïki

À l'issue des pré-tests, 145 candidats tous métiers confondus ont été transmis à l'entreprise pour une dernière évaluation pratique sur les machines du chantier.

Un appui technique assuré par des experts

Pour garantir un processus conforme aux normes professionnelles, l'ACFPE s'est entourée de consultants spécialisés, chargés de définir les critères techniques, les grilles d'évaluation et de superviser les tests sur le terrain. L'ingénieur consultant M. NDOKY David Anatole témoigne : La collaboration avec l'ACFPE est toujours excellente. Nous travaillons sur la base de termes de référence précis. L'ACFPE a mené un travail remarquable pour ce recrutement.

Réactions des syndicats et dialogue social

La mise en œuvre du projet a suscité des préoccupations au sein des syndicats des chauffeurs et conducteurs d'engins lourds. Une délégation a rencontré Madame la Ministre du Travail afin de défendre :

- la centrafricanisation des postes,
- la transparence dans le processus,
- et la participation des syndicats aux phases de recrutement

Selon M. Wilfried NGUESSIMALE, président du syndicat des camionneurs : Nous voulons nous assurer que les postes bénéficient aux Centrafricains compétents. Nous sommes prêts à contribuer pour garantir le professionnalisme et la moralité des candidats.

Les consultants partagent cet avis, soulignant que la RCA dispose des compétences nécessaires et que l'implication de toutes les parties est un gage de réussite.

Un projet à fort impact socio-économique

Le chantier du Corridor 13 est porteur de nombreux emplois et constitue un catalyseur pour l'activité économique.

Une mauvaise gestion du recrutement pourrait toutefois entraîner des tensions sociales. C'est pourquoi le dialogue entre le Ministère du Travail, l'ACFPE, les syndicats et SINOHYDRO demeure essentiel pour assurer un climat apaisé et la réussite globale du projet.

Pour commencer immédiatement, appuyez simplement sur le texte d'un espace réservé (tel que celui-ci), puis commencez à taper pour remplacer ce texte par le vôtre.

Vous voulez insérer une image à partir de vos fichiers ou ajouter une forme, une zone de texte ou un tableau ? Procédez comme suit : Sous l'onglet Insertion du ruban, appuyez simplement sur l'option souhaitée.