

SIE
pour Tracte - 01h
le 16/01/24 J

AVIS DE RECRUTEMENT

POSTE	CHEF DE PROJET GENIE CIVILE
LIEU DE TRAVAIL	ALINDAO
NOMBRE DE POSTE	1
TYPE ET DUREE DU CONTRAT	CDD 08 mois



PRESENTATION DE L'ONG :

« Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout ». Handicap International - Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans 63 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs. »

PRESENTATION DU PROGRAMME :

Présent en RCA de 1994 à 2004, Handicap international (HI) a notamment appuyé l'ouverture du centre d'appareillage de Bangui (ANRAC). HI a par ailleurs travaillé sur la mise en place d'une formation universitaire d'assistant kinésithérapeute. Elle a aussi travaillé en collaboration avec l'ONAPHA, association nationale des personnes en situation de handicap de République Centrafricaine. HI est revenu en RCA en 2015 au travers des activités de sa plateforme logistique, mais depuis HI a déployé des interventions humanitaires autour de 3 piliers : Logistique Humanitaire – Santé – Inclusion, et un certain nombre d'activités phare :

- La facilitation du transport routier, fluvial et aérien,
- La réhabilitation des axes routiers, des ouvrages de franchissement et des pistes aériennes,
- La réadaptation fonctionnelle (kinésithérapie, orthopédie, appareillage),
- La thérapie de stimulation à l'adresse des enfants mainutris et de leurs parents,
- La prise en charge psycho sociale individuelle et communautaire,
- L'action humanitaire inclusive, le développement local et la gouvernance inclusive et le renforcement des organisations de personnes en situation de handicap,
- L'éducation inclusive,
- L'insertion socio-économique des ménages les plus vulnérables notamment à travers le développement d'AGR, et la formation professionnelle,
- L'éducation aux risques liés aux engins explosifs.

Les projets HI mis en œuvre en RCA sont actuellement financés par l'Union Européenne, Fond Humanitaire (OCHA), CDCS, GFFO, BHA/USAid, PAM, UNHAS.

Aujourd'hui, l'organisation est composée de plus de 113 personnels nationaux et internationaux, répartis sur deux bases Bangui, Bambari et une sous base à Bocaranga

Dans le cadre de ses activités en Centrafrique, la fédération Handicap International, recrute un chef de projet génie civile, basé à Alindao.

MISSION GENERALE

Sous la responsabilité de l'Area Manager, le Project Manager contribue au sein de son pays de rattachement à la mise en oeuvre du mandat et de la stratégie à 10ans de Handicap International. Il est responsable de la mise en oeuvre de son projet. Dans ce cadre-là, il veille à l'optimisation de la qualité et de l'impact du projet, par le biais d'un système de délégation avec des mécanismes de contrôle appropriés. Il partage avec tous les autres responsables HI la charge d'une gestion saine et d'un bon fonctionnement de l'organisation globale

DESCRIPTION DES ACTIVITES

Missions / responsabilités

Mission 1 : Management

Manager Exempleaire : incarne les valeurs de HI au quotidien, et est un rôle model.

Manager Porteur de sens : appréhende la stratégie, l'explique, la traduit en objectifs opérationnels pour son équipe, conduit les changements nécessaires. Donne du sens à chaque acte de management. Impulse dans ce cadre des échanges de pratique inter et intra directions. Encourage l'innovation et la prise de risques.

Manager Gestionnaire : organise la gestion opérationnelle de son équipe, structure le travail autour de processus identifiés, pilote la performance, et facilite la résolution des problèmes.

Manager 1er RH & Coach: contribue au développement de ses collaborateurs, en créant les conditions pour permettre leur engagement, leur professionnalisation et leur attachement à HI. Veille au respect du code de conduite des politiques institutionnelles, de l'état d'esprit et des comportements individuels et collectifs attendus.

Mission 2 : Stratégie et pilotage

Contribue au développement de la stratégie opérationnelle du programme:

Contribue à la stratégie opérationnelle (StratOp) programme ou pays;

Rédige de nouvelles propositions de projet pour la poursuite ou l'extension du projet;

Contribue à la rédaction de nouvelles propositions pour de nouvelles opportunités, le cas échéant.

Mission 3 : Mise en oeuvre opérationnelle

Responsabilité 1 : Assure la mise en oeuvre du projet, conformément au cadre logique et au budget alloué
Pilote la stratégie d'intervention du projet et propose des ajustements si les objectifs doivent évoluer ou s'ils risquent de ne pas être atteints;

Assure la planification des activités, des ressources associées et met en place le plan d'action;

Assure la mise en oeuvre des activités d'après les propositions de projet et conformément au budget alloué;

Assure le reporting du projet, en interne (au sein du programme) et en externe (aux bailleurs, autorités et/ou partenaires);

Engage les dépenses et gère les lignes budgétaires spécifiques aux activités du projet dont il/elle a reçu la délégation, à travers le Tableau de délégation de signature du programme;

Prépare et gère la relation partenariale avec les partenaires de mise en oeuvre du projet

Garantit le bon archivage des informations.

Responsabilité 2 : S'assure que la mise en oeuvre du projet est conforme aux cadres existants

Veille à la bonne mise en oeuvre et au suivi des politiques institutionnelles (notamment politiques PSE, PSEAH et Age-Genre-Handicap) et aux autres normes internes HI;

Veille au respect des termes de la proposition de projet et des règles en vigueur du ou des bailleurs finançant le projet;

Veille au respect des normes et standards techniques globales en communiquant et en impliquant les conseillers et spécialistes techniques compétentes sur les thématiques du projet.

Responsabilité 3 : Assure le suivi, l'évaluation, la redevabilité et l'apprentissage du projet

Assure le suivi du projet, notamment des indicateurs de progression des activités et des effets escomptés

Définit le plan des évaluations et le met en oeuvre:

S'assure que le projet rend des comptes vis-à-vis des acteurs locaux impliqués:

Assure l'apprentissage du projet, en prenant en compte les leçons tirées des projets similaires précédents, en suivant les recommandations formulées tout au long du projet (issues des évaluations, missions d'appui, audits, etc) et en capitalisant les connaissances acquises.

Responsabilité 4 : Assure la gestion des données projet

Veille à la mise en place des outils appropriés pour la collecte et la gestion des données pour le projet, conformément aux normes globales.

Veille à ce que les données en lien avec le projet sont recueillies et compilées dans la base de données du projet;

Vérifie et corrige régulièrement la base de données des activités;

Responsabilité 5 : Assure l'animation fonctionnelle des équipes sur son projet

Anime des réunions de coordination entre son équipe directe et les services supports présents sur sa zone lorsque nécessaire;

Assure la bonne collaboration entre son équipe et les équipes support (services partagés et techniques notamment), afin de faciliter la mise en oeuvre du projet dans le pays;

Anime le comité de pilotage du projet.

Responsabilité 6 : Contribue à la communication sur le projet en externe

Contribue à l'influence externe de HI en participant à des réseaux, le cas échéant;

Communique sur le projet auprès des partenaires, des autorités et des parties prenantes, le cas échéant.

Mission 4 : Préparation et réponse aux urgences

Pilote les actions de préparation aux urgences dans son département et, en cas d'urgence, réorganise les priorités de son équipe en fonction de l'impératif humanitaire, afin d'assurer une réponse rapide et efficace de HI ».

PROFIL RECHERCHE

Compétences Indispensables :

- École spécialisée dans le secteur de la construction (BTP, génie civil) ;
- Au moins deux ans d'expérience sur un poste similaire;
- Expériences en suivi de chantier ;

Compétences Management

- Savoir faire progresser les collaborateurs : développer l'autonomie de ses collaborateurs
- Savoir se positionner pour avancer
- Savoir simplifier et prioriser

Compétences Souhaitées :

- Expérience préalable en mobilisation communautaire avec la méthodologie THIMO (Travail à Haute Intensité de Main d'œuvre) ;
- Expériences en zones rurales isolées, où les conditions de vie (matérielles et sociales) sont basiques;

Langue :

- Français (parlé & écrit)
- Sango

ETHIQUE ET POLITIQUES INSTITUTIONNELLES

- ✓ Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discrimination.
- ✓ Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.
- ✓ Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).
- ✓ Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.
- ✓ Tout employé devra informer HI sans délai de tout cas de suspicion de violation de ces politiques en suivant le mécanisme d'aide professionnelle en place.

- ✓ Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de sélection. Cela est contre la politique d'HI et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de nous signifier par email la situation rencontrée : info.plainte@rca.hi.org. Vous pouvez également vous rendre directement sur la page <https://hi.org/fr/formulaire-signalement>

APPLICATION :

Conditions de dépôt de candidature

Les dossiers de candidatures (CV, lettre de motivation, papiers d'identité et copie de diplômes et attestation de formation dans le domaine de la génie civile) sont à adresser à l'Administration RH de Handicap International sous pli fermé, et à déposer à Bangui au bureau de Handicap International sis 1er Arrondissement, Quartier Sissongo Avenue de l'université, 3e rue n° 1.119.

Le dépôt des dossiers est également possible dans nos bureaux en province (Bambari, Alindao, Bocaranga).

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, Handicap International se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi.

Les candidatures féminines et celles des personnes handicapées sont vivement encouragées.

Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué, par conséquent veuillez ne pas déposer les originaux.

Merci d'indiquer la nature du poste sur l'enveloppe.

Fait à Bangui, 15 Janvier 2023

Département des ressources humaines

