



WARCHILD, RCA
AVIS DE RECRUTEMENT LOCAL

3CE
N° 17/18/2024
le 05/07/24

Titre de Poste : Assistant (e) MEAL
Nombre : 01
Lieu de Travail : Paoua avec des visites fréquentes sur le terrain au niveau de Markounda et les différentes localités concernées par le projet
Type du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)
Durée du Contrat : Douze (12) mois avec possibilité d'extension.
Grade de Salaire : 4 Echelon A1
Salaire de Base : 282.691 Fcfa
Travail sous La Supervision Technique du : Coordonnateur MEAL
Lien de supervision : Aucune
Travaille avec : Toute l'équipe support et Programme

RECETTES
COMMUNES
BENISHEGUE
LE 3 JUL 2024
1238

A propos de War Child:

War Child Alliance est une ONG internationale œuvrant en République Centrafricaine depuis 2011. Son champ d'actions se situe au niveau de la protection de l'enfance visant principalement le soutien et l'amélioration des soins et de la protection des enfants et des jeunes qui vivent avec une combinaison d'insécurité, de pauvreté et d'exclusion dans certains des pires endroits touchés par les conflits.

War Child Alliance contribue dans la dynamique d'un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par la guerre. Il s'agit d'une vision qui ne peut être réalisée que par les actions collectives, des enfants eux-mêmes et de leurs familles, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations de protection de l'enfance, des gouvernements et des décideurs clés.

War Child Alliance (WCA) travaille pour faire respecter les droits fondamentaux des enfants et est engagée à les protéger contre tout préjudice, abandon, exploitation et abus. War Child Alliance reconnaît que l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels sont enracinés dans un déséquilibre de pouvoir inhérent. War Child Alliance s'engage à construire et à maintenir une culture ouverte, transparente et équitable, car nous pensons que cela est essentiel pour prévenir les préjudices et les abus.

War Child Alliance contribue au renforcement des capacités organisationnelles et institutionnelles afin de permettre aux partenaires locaux d'atteindre leurs objectifs de façon efficace.

En République Centrafricaine, War Child Alliance a développé un Document Stratégique Pays (CSP) couvrant la période de 2021 à 2024 qui guide ses interventions et dans lequel l'organisation détaille ses axes et zones prioritaires d'intervention.

Ce document atteste sa prise de conscience du fait que les enfants affectés par les conflits, les violences et la pandémie du COVID-19 ont besoin d'une assistance promptement fournie afin de réduire considérablement les préjudices physiques et psychosociaux.

War Child Alliance est également consciente que les enfants sont souvent laissés pour compte par le système d'aide après la phase aiguë des crises et, ce faisant, ces derniers deviennent confrontés (avec leurs communautés), aux défis de réhabilitation et de la transition vers un avenir incertain, tant que leurs besoins ne sont plus mis en relief dans les médias, ou exprimés sur la liste des priorités des donateurs d'urgence.

En plus de renforcer sa capacité à répondre promptement aux crises, sa vision stratégique en République centrafricaine lui met en défi d'articuler **des programmes qui aident à construire des communautés réintégrées ayant les capacités pour protéger leurs enfants à long terme.**

War Child Alliance continuera à concentrer ses efforts pour atteindre les enfants les plus vulnérables et la fourniture de réponses holistiques aux enfants actuellement et anciennement associés aux forces et groupes armés, aux enfants qui ont subi des violences sexuelles et aux enfants qui ont été séparés de leurs familles.

f



WARCHILD, RCA

AVIS DE RECRUTEMENT LOCAL

1. Objectif du recrutement:

Dans le cadre de la mise en œuvre de ces projets, mais aussi le recrutement pour alimenter son vivier, War Child cherche à recruter un / une (1) Assistant (e) Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) pour son bureau de Paoua et Markounda »

2. Description générale du Poste

L'Assistant MEAL (Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage) s'assurera de la qualité des interventions, de la redevabilité envers les bénéficiaires du projet et de l'apprentissage continue à travers les différentes interventions qui seront entrain d'être exécutées dans le cadre de la mise en œuvre du projet à travers une collecte, une analyse et une dissémination des informations pertinentes d'une part et, à travers l'organisation des ateliers de revue et d'apprentissage en faveur des toutes les parties prenantes au projet.

3. Tâches et Responsabilités

L'assistant MEAL, est chargé d'accompagner l'équipe du projet « **Projet d'amélioration de l'accès aux services intégrés de protection de l'enfant et des violences basées sur le genre par les communautés affectées par les conflits armés à Paoua / Markounda** » et le partenaire dans tous les aspects du Suivi, de l'Evaluation, de la Redevabilité et de l'apprentissage dudit projet.

Cela implique mais ne se limite pas aux tâches ci-dessous :

- Contribuer à la mise en place du système MEAL du projet tout en capitalisant sur les expériences des précédentes interventions
- Organiser les évaluations terrain (recensement, enquêtes satisfaction, PDM, suivi marché) nécessaires à la bonne mise en œuvre du projet ;
- Appliquer les méthodologies définies pour l'élaboration et la mise en œuvre des enquêtes de suivi & évaluation ;
- Elaborer le planning et conduire des activités d'enquêtes de suivi & évaluation ;
- Assurer le contrôle de la qualité des données recueillies et de la correction des erreurs avec les superviseurs d'évaluation et les enquêteurs ;
- Rédiger et soumettre un rapport d'analyse des données à l'Officier MEAL sur une base mensuelle ;
- Rédiger et soumettre au Coordinateur MEAL une synthèse des rapports d'activités ;
- Proposer aux équipes de projet les améliorations possibles en respectant la chaîne de communication ;
- Assurer la mise en place du mécanisme de redevabilité
- S'assurer que les exigences du Bailleur sont suivies ;
- S'assurer que l'apprentissage accompagne bien les activités du projet tout au long de la mise en œuvre
- Collecter les informations et renseigner les indicateurs tout en assurant le leadership sur le rapportage des progrès sur les indicateurs et s'assurer que le ITT, le cadre des résultats, le plan d'apprentissage et de redevabilité est périodiquement à jour ;

4. Sauvegarde

Contribuer à la création d'une culture de la sécurité.

Principales responsabilités

- Intégrer la sauvegarde dans les outils de suivi et d'évaluation.
- Suivre les indicateurs de sauvegarde relatifs au(x) projet(s).
- Préparer des rapports dont la sauvegarde est une section clé du modèle de rapport.
- Développez des histoires de réussite qui mettent en évidence le travail des organisations pour promouvoir la sauvegarde
- Lire et connaître parfaitement la politique de sauvegarde et le code de conduite de l'organisation.
- Adopter des comportements qui favorisent une culture de la sécurité.
- Signaler immédiatement toute préoccupation

5. Conformité :

Se conformer aux politiques et procédures de War Child, entres autres, en matière de gestion financière, de sécurité, de la Sauvegarde, protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels et protection de l'enfant.

- Se conformer aux outils existants en matière du MEAL et aux Cadres globaux de Redevabilité dans

- Se conformer aux politiques et procédures du bailleur de fond en matières du MEAL et de gestion des subventions.
- 6. Représentation et réseautage :**
- Répondre à d'autres tâches et urgences selon la demande de la hiérarchie au sein de l'organisation ;
 - Assurer une bonne relation entre l'équipe et la population ciblée ;
 - Renseigner et partager mensuellement les matrices des interventions selon les formats des différents secteurs humanitaires d'appartenance (AoR VSBG, AoR PE, Clusters Education et Cluster Education, ...) en respectant la chaîne de communication.
- 7. Autres tâches connexes:**
- Assurer toute autres tâches connexes rajoutées par le directeur des Programmes
- 8. Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables**
- Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice.
 - Vous devez impérativement vous conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici : <https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures>

Si vous partagez nos valeurs et pensez que la vie des enfants ne doit pas être déchirée par la guerre, nous voulons vous entendre.

Audacieux

Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité basé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants dans les conflits.

Redevable envers les enfants

Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.

Transparent

Nous nous attendons à ce que nos supporters et bénéficiaires nous demandent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.

Engagés les uns envers les autres

Nous nous soutenons mutuellement, ainsi que nos partenaires, pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et affrontant nos défis

R



WARCHILD, RCA

AVIS DE RECRUTEMENT LOCAL

Les Compétences

- Fort aux Compétences organisationnelles.
- Excellentes compétences interpersonnelles et en communication.
- La maîtrise du français et du Sango est requise.
- Expérience de travail avec l'autonomisation.
- Capacité à réaliser efficacement les tâches dans le délai.
- Capacité à prendre des bonnes initiatives
- Solides compétences organisationnelles : capacité à être flexible et à bien travailler sous pression dans un environnement d'équipe au rythme rapide...

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

	Essentielles	Désirables (en plus)
Qualifications	Diplôme d'étude supérieure (au moins Bac + 3), développement, en statistique, économie, ou dans le domaine du MEAL exigée.	
Expérience	<p>Minimum de 2 ans d'expérience professionnelle dans l'appui aux projets, conduite des enquêtes (évaluations) idéalement dans le domaine du MEAL et pour une ONG Internationale.</p> <p>Expérience sur la compréhension et la capture à travers des outils adaptés, des indicateurs des projets.</p> <p>Expérience dans le suivi des projets de protection de l'Enfant et la collecte de données pertinentes y afférentes</p>	<ul style="list-style-type: none">• Capacité et volonté de travailler sur le terrain dans des endroits très éloignés dans des contextes parfois difficiles ;• Bonne capacité de communication orale, de négociation ainsi que de contrôle de soi en cas de danger ;• Aptitude à coordonner efficacement avec un large éventail de partenaires, y compris les autorités locales ;• Excellente maîtrise de Français et Sango.
Qualités Personnelles	<ul style="list-style-type: none">• Intégrité, Honnêteté, Courtoisie.• Dote (e) d'un bon relationnel et de travail en équipe ;• Être à l'aise avec la notion de service pour les employés ;• Excellente communication• Autonomie, Discrétion et flexibilité.• Rigueur et Moralité• Bonne présentation	<ul style="list-style-type: none">• L'engagement et la compréhension des organisations buts, valeurs et principes ;

P



WARCHILD, RCA
AVIS DE RECRUTEMENT LOCAL

Procédure de soumission

Les dossiers de candidature sont déposés dans une enveloppe sous plis fermé *au Sous - Bureau de War Child à Paoua*, comportant les pièces suivantes : *Curriculum Vitae détaillé + lettre de motivation adressée au Directeur Pays + copies des diplômes + copie de pièce d'identité + Copies des certificats et Attestations de travail + Numéro Orange Money*, au plus tard le **17 Juillet 2024 à 17 h 00.**

NB : Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone ou par mail.

- *War Child n'exige aucun frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers*
- *War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de la Sauvegarde de l'enfant ;*
- *Les candidatures féminines répondant aux critères sont vivement encouragées ;*
- *La signature de contrat a War Child Alliance est non seulement conditionnée par la réception de trois (3) références professionnelles satisfaisantes, mais aussi par une vérification d'antécédents relatifs à l'intégrité du candidat sélectionné.*

Fait à Bangui le 03 Juillet 2024

Pour War Child - RCA,

Le Directeur Pays

