



WARCHILD, RCA
AVIS DE RECRUTEMENT

SLE
Mr Frantz - en h
le 05/07/24

Titre de Poste : Coordonnateur / trice MEAL
Nombre : 01
Lieu de Travail : Bangui
Type du contrat : Contrat à durée déterminée (CDD)
Durée du Contrat : Douze (12) mois avec possibilité d'extension.
Grade de Salaire : 6 Echelon A1
Salaire de Base : 604.930 Fcfa
Travail sous La Supervision Technique du : Directeur des Programmes
Lien de Supervision : Assistants MEAL Terrain
Travaille avec : l'équipe Programme et Support

1299
3 JUL 2024

A propos de War Child :

War Child est une ONG internationale œuvrant en République Centrafricaine depuis 2011. Son champ d'actions se situe au niveau de la protection de l'enfance visant principalement le soutien et l'amélioration des soins et de la protection des enfants et des jeunes qui vivent avec une combinaison d'insécurité, de pauvreté et d'exclusion dans certains des pires endroits touchés par les conflits.

War Child contribue dans la dynamique d'un monde dans lequel la vie des enfants ne sera plus déchirée par la guerre. Il s'agit d'une vision qui ne peut être réalisée que par les actions collectives, des enfants eux-mêmes et de leurs familles, des communautés et de leurs dirigeants, des organisations de protection de l'enfance, des gouvernements et des décideurs clés.

War Child (WC) travaille pour faire respecter les droits fondamentaux des enfants et est engagée à les protéger contre tout préjudice, abandon, exploitation et abus. War Child reconnaît que l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels sont enracinés dans un déséquilibre de pouvoir inhérent. War Child s'engage à construire et à maintenir une culture ouverte, transparente et équitable, car nous pensons que cela est essentiel pour prévenir les préjudices et les abus.

War Child contribue au renforcement des capacités organisationnelles et institutionnelles afin de permettre aux partenaires locaux d'atteindre leurs objectifs de façon efficace.

En République Centrafricaine, War Child a développé un Document Stratégique Pays (CSP) couvrant la période de 2021 à 2024 qui guide ses interventions et dans lequel l'organisation détaille ses axes et zones prioritaires d'intervention.

Ce document atteste sa prise de conscience du fait que les enfants affectés par les conflits, les violences et la pandémie du COVID-19 ont besoin d'une assistance promptement fournie afin de réduire considérablement les préjudices physiques et psychosociaux.

War Child est également consciente que les enfants sont souvent laissés pour compte par le système d'aide après la phase aiguë des crises et, ce faisant, ces derniers deviennent confrontés (avec leurs communautés), aux défis de réhabilitation et de la transition vers un avenir incertain, tant que leurs besoins ne sont plus mis en relief dans les médias, ou exprimés sur la liste des priorités des donateurs d'urgence.

En plus de renforcer sa capacité à répondre promptement aux crises, sa vision stratégique en République centrafricaine lui met en défi d'articuler **des programmes qui aident à construire des communautés réintégrées ayant les capacités pour protéger leurs enfants à long terme.**

War Child continuera à concentrer ses efforts pour atteindre les enfants les plus vulnérables et la fourniture de réponses holistiques aux enfants actuellement et anciennement associés aux forces et



WARCHILD, RCA
AVIS DE RECRUTEMENT

groupes armés, aux enfants qui ont subi des violences sexuelles et aux enfants qui ont été séparés de leurs familles.

1. Objectif du recrutement:

Avec le soutien direct du Directeur des Programmes et du MEAL Global Technical Advisor de WC Siège, le Coordinateur du Suivi, de l'Évaluation, de la Redevabilité et de l'Apprentissage (acronyme anglais : MEAL) assurera le leadership technique pour la conception et la réalisation de toutes les activités de suivi, d'évaluation, de réactivité des participants et d'apprentissage liées aux projets en exécution et assurera une solide gestion des connaissances et de l'information. Le travail du coordinateur/trice MEAL contribuera à assurer une programmation de haute qualité pour les participants et aidera War Child en RCA à réaliser son ambition de l'intégration de la qualité de très haut niveau dans ses interventions.

2. Description générale du Poste

Le Coordinateur MEAL (Suivi Évaluation, Redevabilité et Apprentissage) s'assurera de la qualité des interventions, de la redevabilité envers les bénéficiaires et de l'apprentissage continu à travers les différentes interventions qui seront en train d'être exécutées par l'Organisation à travers une collecte, une analyse et une dissémination des informations pertinentes d'une part et, à travers l'organisation des ateliers de revue et d'apprentissage en faveur des toutes les parties prenantes.

Tâches et Responsabilités

- Le/la coordonnateur /trice MEAL apporte un soutien méthodologique à l'ensemble des équipes programmes. Il est également le garant de la qualité comme de la pertinence des activités de suivi et d'évaluations internes réalisées sur la mission, ainsi que des recommandations formulées et des analyses produites.
- Il contribue à la démarche de capitalisation et à l'élaboration de la stratégie de War Child CAR en proposant une stratégie de support aux programmes en matière de suivi, d'évaluation et d'intégration des « problématiques transversales » (genre, protection, redevabilité, ne pas nuire, participation communautaire, inclusion du handicap, etc...).

Responsabilités :

Orientation stratégique :

Le/la coordonnateur/trice MEAL doit savoir :

- Veiller à ce que des systèmes de suivi et d'évaluation appropriés, alignés sur les attentes de l'organisation, soient en place et mis en œuvre comme prévu, garantissant que les bonnes personnes disposent des bonnes données au bon moment et permettant à l'équipe cadre de l'organisation et aux équipes projets de mettre en œuvre des programmes qui atteignent les objectifs résultats/impacts souhaités, tout en apprenant à partir des données probantes.
- Proposer et développer des plans d'action sectoriels.
- Produire une analyse globale de l'effet/impact des programmes War Child à travers le suivi et les évaluations menées directement par le service MEAL ou par des évaluateurs externes.
- S'assurer que les données collectées sont utilisées pour prendre des décisions opérationnelles appropriées et pour répondre aux engagements contractuels vis à vis des bailleurs de fonds.
- Identifier les lacunes en matière de capacités MEAL au sein de l'Organisation, concevoir et fournir des stratégies pour combler ces lacunes.

Le/la coordonnateur/trice MEAL doit pouvoir :

- Développer les capacités des équipes programmes dans les domaines de la collecte et analyse des données (méthode, formats, logiciels etc.), mesure des indicateurs, mécanismes de retours et de plainte, analyse ne pas nuire etc.
- Apporter un appui technique et méthodologique aux programmes pour la mise en œuvre des activités de suivi et d'évaluation, de gestion des données (élaboration des questionnaires pour les enquêtes, échantillonnage, mode de saisie, extraction des données utiles et interprétations) et d'intégration des problématiques transversales.
- Appuyer les équipes WC dans la création ou l'adaptation d'outils pour : le suivi des indicateurs du projet et d'impact des activités (au travers d'un plan de suivi et évaluation d'une part et des enquêtes/outils qui en découlent) ou d'analyse des facteurs de risques
- Créer une atmosphère d'apprentissage individuel et collectif qui soutient le développement professionnel et la satisfaction des attentes organisationnelles.

Suivi-Evaluation des programmes

- Le/la coordonnateur/trice MEAL propose et organise des missions de suivi et d'évaluation des programmes WC en lien avec les Chefs Projets, le coordinateur terrain et le Responsables programmes :
 - Mission de suivi post-intervention
 - Mission d'évaluation interne (intermédiaire ou finale)
 - Mission d'accompagnement des équipes programmes sur la prise en compte des problématiques transversales (genre, do-no-harm etc.)
 - Mission d'analyse do-no-harm
 - Etudes thématiques
 - Audits opérationnels
 - Mission de suivi de la mise en œuvre des cadres de redevabilité
- Il valide la pertinence des rapports, analyses, cartes et recommandations produits par les responsables de projet avant leur diffusion/transmission aux personnes concernées.
- Il propose des ajustements ou des nouvelles activités pour améliorer la qualité des opérations ou des approches utilisées par les équipes, en concertation avec les autres coordinateurs projets, Responsable Terrain et Responsable Programmes.
- Il contribue aux termes de référence des évaluations et études externes.
- D'une manière participative, il fait des analyses périodiques de l'alignement de l'Organisation à la Norme humanitaire standard de la Qualité et de la Redevabilité (CHS)

Redevabilité

- Il conçoit et met en œuvre les mécanismes de réponse aux plaintes.
- Il s'assure que les plaintes sont enregistrées dans une base de données formalisée, qu'elles sont traitées et que les personnes reçoivent une réponse appropriée et dans les temps.

Capitalisation / Reporting / représentation

- Il s'assure de l'existence et de la bonne utilisation des outils de capitalisation au sein de War Child et de leur diffusion sur le terrain.
- Il appuie le processus de suivi des recommandations (interne et externes) des équipes programmes et travailler sur des plans d'action par priorité avec les Responsables projets.
- Il valide et diffuse les versions finales des rapports de suivi et évaluation, des études et des analyses produites par le service MEAL
- Il appuie la mission dans la recherche de fonds, la négociation et l'examen des propositions de projet par rapport à son domaine de compétence (MEAL et problématiques transversales)

3. Conformité :

Se conformer aux politiques et procédures de War Child, entres autres, en matière de gestion financière, de sécurité, de la protection des données, de la Sauvegarde, protection contre l'exploitation, les abus et le harcèlement sexuels et protection de l'enfant.

- Se conformer aux outils existants en matière du MEAL et aux Cadres globaux de Redevabilité dans l'action humanitaire
- Se conformer aux politiques et procédures du bailleur de fond en matières du MEAL et de gestion des subventions.

4. Représentation et réseautage :

- Répondre à d'autres tâches et urgences selon la demande de la hiérarchie au sein de l'organisation ;
- Jouer un rôle clé dans la participation de l'Organisation à des regroupements humanitaires au niveau pays ;
- Renseigner et partager mensuellement les matrices des interventions selon les formats des différents secteurs humanitaires d'appartenance (AoR VSBG, AoR PE, Clusters Education et Cluster Education, ...) en respectant la chaîne de communication

5. Autres tâches connexes:

- Ces fonctions fournissent un cadre pour le rôle et ne doivent pas être considérées comme une liste définitive. D'autres tâches raisonnables peuvent être requises en fonction du grade du poste et selon les besoins.

6. Sauvegarde des enfants et des adultes vulnérables

- Notre travail avec les enfants et les adultes à risque pour assurer leur sécurité est la chose la plus importante que nous faisons. Nous nous engageons à protéger les enfants et les adultes vulnérables dans tous les domaines de notre travail. Nous avons une tolérance zéro pour tous les comportements et pratiques qui mettent les enfants et/ou les adultes vulnérables en danger d'abus et/ou de préjudice.
- Vous devez impérativement vous conformer à notre politique de sauvegarde de l'enfance, à notre code de conduite et à notre Politique PSEA sur les adultes à risque. Vous pouvez trouver la politique de sauvegarde de l'enfant et des adultes à risque ici : <https://www.warchild.org.uk/whats-happening/news/our-child-safeguarding-policies-and-procedures>

Si vous partagez nos valeurs et pensez que la vie des enfants ne doit pas être déchirée par la guerre, nous voulons vous entendre.

Audacieux

Nous utilisons notre passion et notre créativité pour fournir un travail de haute qualité basé sur des preuves, conçu pour maximiser notre impact bénéfique pour les enfants dans les conflits.

Redevable envers les enfants

Les enfants peuvent compter sur nous pour répondre à leurs voix et les traiter avec respect et dignité.

Transparent
 Nous nous attendons à ce que nos supporteurs et bénéficiaires nous demandent des comptes et nous répondons avec ouverture et honnêteté.

Engagés les uns envers les autres
 Nous nous soutenons mutuellement, ainsi que nos partenaires, pour atteindre des objectifs ambitieux et donner le meilleur de nous-Mêmes. Nous sommes honnêtes et ouverts les uns envers les autres, partageant nos succès et affrontant nos défis

Les Compétences

- Fort aux Compétences organisationnelles.
- Excellentes compétences interpersonnelles et en communication.
- La maîtrise du français et du Sango est requise.
- Expérience de travail avec l'autonomisation.
- Capacité à réaliser efficacement les tâches dans le délai.
- Capacité à prendre des bonnes initiatives
- Solides compétences organisationnelles : capacité à être flexible et à bien travailler sous pression dans un environnement d'équipe au rythme rapide...

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCES

	Essentielles	Désirables (en plus)
Qualifications	Diplôme d'étude supérieure (au moins Bac + 3), développement, en statistique, économie, ou dans le domaine du MEAL exigée ou disciplines connexes	
Expérience	Au moins trois (3) années d'expérience dans le même type d'emploi au sein d'une ONG Internationale, avec une (1) année d'expérience au poste similaire.	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans la mise en place de systèmes MEAL ; • Expérience en gestion d'équipe et en formation / renforcement de capacités ; • Expérience dans la mise en place de mécanismes de plaintes et de retours bénéficiaires.

Qualités Personnelles	<ul style="list-style-type: none">• Intégrité, Honnêteté, Courtoisie.• Dote (e) d'un bon relationnel et de travail en équipe ;• Être à l'aise avec la notion de service pour les employés ;• Excellente communication• Autonomie, Discrétion et flexibilité.• Rigueur et Moralité• Bonne présentation	<ul style="list-style-type: none">• L'engagement et la compréhension des organisations buts, valeurs et principes ;• Bonne capacité de communication orale et bonne présentation ainsi que capacité de négociation et de contrôle de soi en cas de danger ;
-----------------------	---	--

Procédure de soumission

Les dossiers de candidature sont déposés dans une enveloppe sous plis fermé au Bureau War Child UK de Bangui sise quartier SOCADA, non loin de Commissariat du 2^e Arrondissement – Bangui, comportant les pièces suivantes : *Curriculum Vitae détaillé + lettre de motivation + copies des diplômes + copie de pièce d'identité + Copies des certificats et Attestations de travail + Numéro de compte bancaire et Numéro Orange Money*, au plus tard le **17 Juillet 2024 à 17 h 00**, ou par courriel à l'adresse suivante : FulbertB@warchild.org.uk. EugèneG@warchild.org.uk

NB : Seules les candidatures retenues seront contactées par téléphone ou par mail.

- *War Child n'exige aucun frais pour le dépôt ni le traitement des dossiers*
- *War Child applique la tolérance zéro en cas de violation de la politique de la Sauvegarde de l'enfant ;*
- *Les candidatures féminines répondant aux critères sont vivement encouragées ;*
- *La signature de contrat a War Child est non seulement conditionnée par la réception de trois (3) références professionnelles satisfaisantes, mais aussi par une vérification d'antécédents relatifs à son intégrité.*

Fait à Bangui le 03 Juillet 2024

Pour War Child -CAR,

Le Directeur Pays

Ananias SENTOZI

