

AVIS DE RECRUTEMENT (LOCAL)

SCE
Nouveau traitement
le 09/07/24

POSTE	MOBILISATEUR COMMUNAUTAIRE
LIEU DE TRAVAIL	BAMBARI/ PERIPHERIE/ALINDAO SI NECESSAIRE
NOMBRE DE POSTE	2
TYPE ET DUREE DU CONTRAT	CDD 6 MOIS AVEC POSSIBILITE DE RENOUELEMENT

LA FÉDÉRATION
HUMANITAIRE
- 9 JULI 2024
1336

PRESENTATION DE L'ONG :

« Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout.

Handicap International - Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans 63 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs. »

PRESENTATION DU PROGRAMME :

Présent en RCA de 1994 à 2004, Handicap International (HI) a notamment appuyé l'ouverture du centre d'appareillage de Bangui (ANRAC). HI a par ailleurs travaillé sur la mise en place d'une formation universitaire d'assistant kinésithérapeute. Elle a aussi travaillé en collaboration avec l'ONAPHA (association nationale des personnes handicapées) de la République Centrafricaine. HI est revenue en RCA en 2015 au travers des activités de sa plateforme logistique, mais depuis HI a déployé des interventions humanitaires autour de 3 piliers : Logistique Humanitaire – Santé – Inclusion, et un certain nombre d'activités phares :

- La facilitation du transport routier, fluvial et aérien,
- La réhabilitation des axes routiers, des ouvrages de franchissement et des pistes aériennes,
- La réadaptation fonctionnelle (kinésithérapie, orthopédie, appareillage),
- La thérapie de stimulation à l'adresse des enfants malnutris et de leurs parents,
- La prise en charge psycho sociale individuelle et communautaire,
- L'action humanitaire inclusive, le développement local, la gouvernance inclusive et le renforcement des organisations de personnes handicapées,
- L'éducation inclusive,
- L'insertion socio-économique des ménages les plus vulnérables notamment à travers le développement d'AGR, et la formation professionnelle,
- L'éducation aux risques liés aux engins explosifs.

Les projets HI mis en œuvre en RCA sont actuellement financés par l'Union Européenne, Fonds Humanitaire (OCHA), CDCS, GFFO, BHA/USAid, PAM, UNHAS, etc.

Aujourd'hui, l'organisation est composée de plus de 130 personnels nationaux et internationaux, répartis sur deux bases : Bangui, Bambari ainsi que les sous base de Bocaranga et Ngaoundaye qui sont rattachées à Bangui puis la sous base d'Alindao rattachée à Bambari.

Dans le cadre de ses activités en Centrafrique, la fédération Handicap International, recrute **un(e) Mobilisateur Communautaire**, basé(e) à Bambari.

LIENS HIERARCHIQUES

Lien hiérarchique : Superviseur SMPS/ READ

Lien fonctionnel : Superviseur READ

Encadre: N/A

OBJETIF GENERAL DU POSTE

La mission du Mobilisateur Communautaire consiste à assister l'équipe de terrain dans la gestion des dynamiques sociales dans les communautés et jouer le rôle d'interface avec les comités de gestion, les patients, leurs aidants, l'hôpital afin d'assurer une bonne coordination des activités.

MISSION / RESPONSABILITES

Responsabilité 1 : Mettre en œuvre les activités de sensibilisation

- Planifier les activités de sensibilisation selon le déroulement du projet et les plannings proposés par le Superviseur Sensibilisation
- Appliquer la stratégie de mobilisation / sensibilisation partagée par le Superviseur
- Assurer la distribution et la gestion du matériel nécessaire aux relais communautaires, si nécessaire
- Mobiliser, motiver les équipes et s'assurer de leur participation effective aux activités de sensibilisation
- Adhérer de manière stricte aux principes « Ne pas nuire »
- Produire les rapports après chaque activité
- Sensibiliser et faciliter la collecte des feedbacks sur les activités projet et veiller à un retour dans le délai à la communauté.

Responsabilité 2 : Supervision et gestion de recommandations/ Rapports

- Superviser les séances de mobilisation/sensibilisation quotidiennement ;
- Organiser, à chaque matinée de travail, les sensibilisations avec les relais communautaires en présence des leaders communautaires si possible ;
- Organiser une séance de debriefing en fin de journée avec les relais communautaires ;
- Assurer la mise en œuvre des recommandations et décisions ;
- Remonter à sa hiérarchie toute information sécuritaire et faits impactant les activités et la sécurité des équipes.

Responsabilité 3 : Assurer le suivi et le rapportage des activités

- Collecter quotidiennement les données auprès des relais communautaires ;
- Contrôler les données recueillies ;
- Remplir les outils de suivi et de reporting ;
- Rédiger un compte-rendu hebdomadaire des activités communautaires pour le compte de le Superviseur sensibilisation ;
- Participer aux réunions internes organisées par Superviseur sensibilisation.

Responsabilité 4 : Appliquer les procédures internes HI

- Maîtriser, appliquer et faire appliquer les procédures et règles de sécurité en vigueur chez HI ;
- Être particulièrement vigilant quant à la connaissance et au respect du règlement intérieur, notamment sur les aspects déontologiques et éthiques relatifs au respect et à la protection des bénéficiaires ;

- Remonter immédiatement au supérieur hiérarchique tout manquement aux règles HI, constaté ou soupçonné au sein des équipes ;
- Respecter les aspects de qualité du projet demandés par la hiérarchie.
- Etre particulièrement vigilant quant à la connaissance et au respect du règlement intérieur, notamment sur les aspects déontologiques et éthiques relatifs au respect et à la protection des bénéficiaires
- Remonter immédiatement à son N+1 tout manquement aux règles HI, constaté ou soupçonné au sein des équipes
- Respecter les aspects de qualité du projet demandés par la hiérarchie

PROFIL RECHERCHE

Diplôme / Niveau d'études/Expérience

Avoir au moins un diplôme en Psychologie ou diplôme de niveau supérieur en sciences sociales, avec une expérience d'au moins 2 ans dans un programme psychosocial avec management d'équipe.

Compétences :

Bonnes connaissances en prise en charge psychologique et soutien psychosocial individuel et de groupe, des adultes et enfants – bonnes connaissances en prise en charge du psycho traumatisme -

Capacités en conception, mise en œuvre et animation de formations à l'équipe et aux partenaires sur les thématiques SMSPS - Connaissances des premiers secours psychologiques et des techniques d'animation de base – capacités de structuration et animation de groupes de soutien thérapeutiques- connaissances en méthodologie d'enquêtes. Expérience en approche de santé mentale à base communautaire.

Qualités souhaitées

Expérience en planification et animation de séances de sensibilisation, mobilisation communautaire- Haut sens de la confidentialité- Rigueur concernant la gestion matérielle- Esprit d'initiative et proactivité- Sens de l'organisation- Bon leadership pour gérer et encourager les patients et leurs aidants- Ponctualité- fiabilité- Bonne approche pédagogique-Forte capacités de collaboration ascendante. Bonnes capacités de communications à l'oral et à l'écrit- en français et en Sango.

Connaissances des outils bureautiques et tableurs de base (word) pour l'appui des relais et la production des rapports d'activités hebdomadaire.

ETHIQUE ET POLITIQUES INSTITUTIONNELLES

- ✓ Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discrimination.
- ✓ Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.
- ✓ Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).
- ✓ Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.
- ✓ Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de sélection. Cela est contre la politique d'HI et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon que ce soit à faire partie du processus, prière de nous signifier par email la situation rencontrée : info.plainte@rca.hi.org. Vous pouvez également vous rendre directement sur la page <https://hi.org/fr/formulaire-signalement>.

APPLICATION :

Conditions de dépôt de candidature

Les dossiers de candidatures (CV détaillé avec au moins 3 références professionnelles, lettre de motivation, papiers d'identité et diplômes, tout justificatif d'expérience, adresse et numéro de téléphone actifs) sont adressés à l'Administration RH de Handicap International/Humanité & Inclusion « HI », sous plis fermé, et être déposées :

A Bangui : Au bureau de Handicap International / Humanité & Inclusion 1er Arrondissement, Quartier Sissongo, Avenue de l'université, 3e rue n°1.119.

À Bambari : Au Quartier Maïdou, à côté de la base d'Acted

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, Handicap International se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi.

Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué, par conséquent veuillez ne pas déposer les originaux.

Merci d'indiquer la nature du poste sur l'enveloppe.

Les candidatures féminines et des personnes handicapées qualifiées sont vivement encouragées.

Date limite de réception des candidatures : le 14 Juillet 2024 à 16h00.

Fait à Bangui, 08 Juillet 2024.

Département des ressources humaines

