

948
pour recrutement
09/07
24 ju

POSTE	TRAVAILLEUR PSYCHOSOCIAL
LIEU DE TRAVAIL	BAMBARI/ PERIPHERIE/ALINDAO SI NECESSAIRE
NOMBRE DE POSTE	3
TYPE ET DUREE DU CONTRAT	CDD 6 MOIS AVEC POSSIBILITE DE RENOUVELLEMENT

COUVERTURE
9 JUL 2024
1339

PRESENTATION DE L'ONG :

« Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut vivre debout.

Handicap International - Humanité & Inclusion (HI) est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans 63 pays, HI met en œuvre des activités au service des populations vulnérables, des populations réfugiées, déplacées et sinistrées, des personnes victimes de blessures et des populations exposées au danger des armes, munitions et engins explosifs. »

PRESENTATION DU PROGRAMME :

Présent en RCA de 1994 à 2004, Handicap International (HI) a notamment appuyé l'ouverture du centre d'appareillage de Bangui (ANRAC). HI a par ailleurs travaillé sur la mise en place d'une formation universitaire d'assistant kinésithérapeute. Elle a aussi travaillé en collaboration avec l'ONAPHA (association nationale des personnes handicapées) de la République Centrafricaine. HI est revenue en RCA en 2015 au travers des activités de sa plateforme logistique, mais depuis HI a déployé des interventions humanitaires autour de 3 piliers : Logistique Humanitaire – Santé – Inclusion, et un certain nombre d'activités phares :

- La facilitation du transport routier, fluvial et aérien,
- La réhabilitation des axes routiers, des ouvrages de franchissement et des pistes aériennes,
- La réadaptation fonctionnelle (kinésithérapie, orthopédie, appareillage),
- La thérapie de stimulation à l'adresse des enfants malnutris et de leurs parents,
- La prise en charge psycho sociale individuelle et communautaire,
- L'action humanitaire inclusive, le développement local, la gouvernance inclusive et le renforcement des organisations de personnes handicapées,
- L'éducation inclusive,
- L'insertion socio-économique des ménages les plus vulnérables notamment à travers le développement d'AGR, et la formation professionnelle,
- L'éducation aux risques liés aux engins explosifs.

Les projets HI mis en œuvre en RCA sont actuellement financés par l'Union Européenne, Fonds Humanitaire (OCHA), CDCS, GFFO, BHA/USAid, PAM, UNHAS, etc.

Aujourd'hui, l'organisation est composée de plus de 130 personnels nationaux et internationaux, répartis sur deux bases : Bangui, Bambari ainsi que les sous base de Bocaranga et Ngaoundaye qui sont rattachées à Bangui puis la sous base d'Alindao rattachée à Bambari.

Dans le cadre de ses activités en Centrafrique, la fédération Handicap International, recrute **trois travailleurs psychosociaux**, basé(e) à Bambari.

LIENS HIERARCHIQUES

Lien hiérarchique : Superviseur SMPS Int

Lien fonctionnel : Superviseur READ

Encadre : Mobilisateurs communautaires

MISSION

Sous la responsabilité du Superviseur SMPS, le travailleur psychosocial est en charge d'appliquer avec son binôme la stratégie définie par HI pour ses activités de Santé Mentale et de support psychosocial.

Dans le cadre de cette stratégie, le/la travailleur (euse) psychosocial (e) est garant (e) avec ses collègues de l'approche intégrée (Réadaptation et Appui Psychosocial) de HI.

Le travailleur psychosocial assure la prise en charge (individuelle ou collective) des patients et de leurs aidants du service de chirurgie au sein de l'Hôpital Général de Bambari. Il/ elle accompagne le patient et le garde malade dans le suivi post-opératoire pendant les soins en réadaptation physique des personnes vulnérables et personnes en situation de handicap identifiées au sein de l'Hôpital General de Bambari et/ ou dans les communautés particulièrement après traitement chirurgicale. Il accompagne le patient et le garde malade dans le suivi post-opératoire pendant les soins en réadaptation physique des personnes vulnérables et personnes en situation de handicap identifiées au sein de l'Hôpital General de Bambari, particulièrement après traitement chirurgicale/sortie de choc

Responsabilité 1 : Mise en place des activités de besoin de base et de sécurité

- Sensibiliser et informer les patients et aidants sur les enjeux de la Santé Mentale et Psychosocial support
- Mettre en place des séances de psychoéducatons généralisées
- Informer et accompagner les patients et aidants vers les services existants de l'Hôpital Général de Bambari
- Gérer les activités récréatives auprès des patients et aidants (Enfants, adolescents, parents)

Responsabilité 2 : Sessions individuelles ou générales sur les services existants de l'Hôpital

- Prendre en charge les aidants et patients nécessitant les premiers secours psychologiques
- Prendre en charge les patients et aidants en session de counseling
- Mettre en place des sessions de psychoéducation personnalisée
- Animer des sessions de groupes de soutien psychosocial (Entre patients et entre aidants)

Responsabilité 3 : Mise en place des activités de services ciblés mais non spécialisés

- Référencer les patients/aidants vers les services spécialisés en santé Mentale adaptés à leurs besoins et contribuer à mettre à jour de façon continue les dossiers des patients
- Prendre en charge les patients et aidants en session de counseling spécialisés
- Animer des sessions de groupes de soutien psychosocial spécialisés (Entre patients et entre aidants)

Responsabilité 4 : Prise en charge des bénéficiaires

- Identifier les bénéficiaires (personnes vulnérables et/ou présentant un handicap ainsi que les aidants)
- Evaluer les besoins sociaux et psychologiques des personnes affectées
- Proposer des activités appropriées et adaptées par rapport aux besoins identifiés.
- Assurer le suivi de ces personnes en faisant des visites régulières et permanentes.
- Faciliter le déroulement d'une activité.

Responsabilité 5 : formation et sensibilisations

- Le/ la travailleur (euse) social œuvra pour l'amélioration en continu de ses compétences à travers des lectures, des formations continues en ligne durant les moments creux de la journée/ semaine.
- Le travailleur social participera aux formations proposées par HI et les autres partenaires,
- Il pourra également être amené à animer des groupes de sensibilisation au sein de l'Hôpital.

Responsabilités 6 : Rapport et coordination interne

- Réaliser un rapport d'activité selon le format et fréquence demandés par le Superviseur SMPS
- Remplir les informations et données de suivi des bénéficiaires
- Participer à la rédaction de rapport d'analyse des activités du service de réadaptation de la structure
- Participer aux réunions régulières d'équipe
- Participer aux ateliers de réflexion organisés de manière ad hoc sur demande du Chef de Projet
- Contribuer à la mise à jour du contexte et Aider Le superviseur Chef(fe) de projet et coordinateur(rice) terrain dans la compréhension/ évolution du contexte.

Responsabilité 7 : Appliquer les procédures internes HI

- Maitriser, appliquer et faire appliquer les procédures et règles de sécurité en vigueur chez Humanité & Inclusion
- Etre particulièrement vigilant quant à la connaissance et au respect du règlement intérieur, notamment sur les aspects déontologiques et éthiques relatifs au respect et à la protection des bénéficiaires
- Remonter immédiatement au Chef de Projet tout manquement aux règles HI, constaté ou soupçonné au sein des équipes
- Respecter les aspects de qualité du projet demandés par la hiérarchie

PROFIL RECHERCHE

Diplôme / Niveau d'études/Expérience

: Avoir au moins un diplôme en Psychologue ou diplôme de niveau supérieur en sciences sociales, avec une expérience d'au moins 2 ans dans un programme psychosocial avec management d'équipe.

Compétences :

Bonnes connaissances en prise en charge psychologique et soutien psychosocial individuel et de groupe, des adultes et enfants – bonnes connaissance en prise en charge du psycho traumatisme -

Capacités en conception, mise en œuvre et animation de formations à l'équipe et aux partenaires sur les thématiques SMSPS - Connaissances des premiers secours psychologiques et des techniques d'animation de base – capacités de structuration et animation de groupes de soutien thérapeutiques- connaissances en méthodologie d'enquêtes. Expérience en approche de santé mentale à base communautaire

Qualités souhaitées

Expérience en gestion de groupe de patients- Haut sens de la confidentialité- Rigueur concernant la gestion matérielle- Esprit d'initiative et proactivité- Sens de l'organisation- Bon leadership pour gérer et encourager les patients et leurs aidants- Ponctualité- fiabilité- Bonne approche pédagogique-Forte capacités de collaboration ascendante et descendante. Bonnes capacités de communications à l'oral et à l'écrit- en français et en Sango.

Connaissances des outils bureautiques et tableurs de base (word) requises.

ETHIQUE ET POLITIQUES INSTITUTIONNELLES

- ✓ Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et à lutter contre toutes formes de discrimination.
- ✓ Handicap International est engagé dans la protection de l'enfance et la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus sexuels.
- ✓ Handicap International a une tolérance zéro à l'encontre des violations du code de conduite en vigueur au sein de l'organisation (ex : fraude et corruption, protection contre l'exploitation et les abus sexuels, harcèlement et intimidation, etc.).
- ✓ Le candidat sélectionné devra s'engager à adhérer et à respecter ces politiques institutionnelles éthiques ainsi que le code de conduite.
- ✓ Aucun employé d'Handicap International n'a le droit de demander un paiement en espèces ou l'échange de faveurs de quelque nature que ce soit en contrepartie d'un traitement préférentiel dans le processus de sélection. Cela est contre la politique d'HI et si vous êtes approché par un membre du personnel pour de l'argent ou des faveurs, ou si vous êtes empêché de quelque façon que ce soit à faire partie du

processus, prière de nous signifier par email la situation rencontrée : info.plainte@rca.hi.org. Vous pouvez également vous rendre directement sur la page <https://hi.org/fr/formulaire-signalement>.

APPLICATION :

Conditions de dépôt de candidature

Les dossiers de candidatures (CV détaillé avec au moins 3 références professionnelles, lettre de motivation, papiers d'identité et diplômes, tout justificatif d'expérience, adresse et numéro de téléphone actifs) sont adressés à l'Administration RH de Handicap International/Humanité & Inclusion « HI », sous plis fermé, et être déposées :

A Bangui : Au bureau de Handicap International / Humanité & Inclusion 1er Arrondissement, Quartier Sissongo, Avenue de l'université, 3e rue n°1.119.

À Bambari : Au Quartier Maïdou, à côté de la base d'Acted

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, Handicap International se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi.

Aucun document faisant partie du dossier de candidature ne sera restitué, par conséquent veuillez ne pas déposer les originaux.

Merci d'indiquer la nature du poste sur l'enveloppe.

Les candidatures féminines et des personnes handicapées qualifiées sont vivement encouragées.

Date limite de réception des candidatures : le 14 Juillet 2024 à 16h00.

