

*DEPE
pour compétence
le 10/09/24*

*308
pour compétence
le 10/09/24*

AVIS DE RECRUTEMENT DES MONITEURS

Titre du poste	Moniteur
Superviseur	Chef de projet
Lieu de travail	Kémo, Basse Kotto, Haut-Mbomou ; Ouaka, Nana Mambere ,Mambere Kadei et Nana Gribizzi
Date limite du dépôt de candidature	19 Septembre 2024
Durée de Contrat	06 mois CDD
Date de début du Contrat	1er Octobre 2024

I. Présentation de l'Organisation

All for Peace and Dignity (APADE) est une Organisation non Gouvernementale de droit canadien. Elle a pour mission de sauver des vies, de renforcer les institutions, de promouvoir la cohésion sociale et l'assistance humanitaire dans des situations d'urgence pour les populations les plus vulnérables. APADE est en République Centrafricaine depuis 2017 et intervient dans les domaines de la Protection/VBG, de la Sécurité alimentaire et Moyens de subsistance, Santé & Nutrition, Eau, Hygiène et Assainissement (EHA), et l'Education des enfants, la construction et la réhabilitation des infrastructures socio-économiques de base, la stabilisation communautaire, la relance et le développement Economique.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités du projet « **Intégré d'Assistance Alimentaire et Monétaire pour l'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages vulnérables des PDI, réfugiés, retournés et communautés hôtes, enfants de 6-23 mois, des femmes enceintes et allaitantes ainsi que des enfants en milieu scolaire des préfectures de Kémo, Basse Kotto-Haut-Mbomou ; Ouaka, Nana Mambere , Mambere Kadei et Nana Gribizi.**

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet, APADE cherche à recruter des Moniteurs dont les détails par rapport à l'offre de ce poste sont repris ci-dessous.

I.OBJECTIF DU POSTE

Le poste consiste à l'exécution des activités prévues en s'assurant du respect et de la conformité des standards humanitaires et aux normes des



règles et procédures du partenariat PAM-APADE pour la gestion du dit projet ; cela comprend tous les aspects de réceptions, d'expéditions, distributions, et suivi post distribution (PDM, ODM), documentation et rapportage.

II. PRINCIPALES RESPONSABILITES

Sous la supervision directe du Chef de Projet, le Moniteur est responsable

- d'appuyer l'équipe du projet intégré d'assistance alimentaire et monétaire la mise en œuvre et contribuer à l'atteinte des indicateurs de performance des activités des activités (ACT1, ACT3, ACT4, ACT5) GFD/Nutrition/SF/Résilience.

❖ Travail technique et de supervision :

- 1) S'assurer que les stocks (dépôts) alimentaires sont adéquats et bien gérés sur base des standards humanitaires et le manuel d'APADE.
- 2) Assister à la réception des vivres et des intrants nutritionnels
- 3) Participer à la distribution mensuelle de vivres et d'intrants nutritionnels;
- 4) Informer et sensibiliser des bénéficiaires au processus de distributions de vivres et d'intrants, les modalités d'assistance, le genre, la protection et les mécanismes de plaintes mis en place par le PAM.
- 5) Informer et sensibiliser des bénéficiaires au processus de distributions de CBT, dont la sensibilisation à l'accès et à l'utilisation du CBT, les questions de protection et de redevabilité.
- 6) S'assurer que les comités de bénéficiaires (distribution, tables de plaintes) sont mises en place et formés sur leurs rôles et responsabilités.
- 7) Orienter et faciliter les distributions sous différentes modalités (Cash et Vivres), sensibles au genre et à la protection, en collaboration avec les différents acteurs impliqués et en incluant les mécanismes de redevabilité.
- 8) S'assurer que les rapports hebdomadaires, mensuels de l'exécution des activités sont soumis à temps à l'interne respectivement le vendredi matin, le 5 du mois suivant.

❖ Planification, suivi et rapportage

- Elaborer des planifications mensuelles opérationnelles tenant compte des impératifs ayant trait à la période de fin projet et ce en collaboration avec les techniciens du terrain sous la coordination du chef de projet.

- Rédiger les rapports journaliers, hebdomadaires, mensuels et trimestriels de suivi des activités et les transmettre à son responsable direct.
- Tenir le classement de ses outils de travail au bureau afin de les rendre accessibles à sa hiérarchie et aux autres services.

❖ **Autres responsabilités :**

- S'assurer que les bénéficiaires sont impliqués dans la conception et la réalisation des activités ;
- Veiller à créer un climat d'entente et de respect entre APADE, les bénéficiaires, le partenaire et administration locales ainsi que les ONGs ;
- S'assurer que les travaux menés prennent en compte le « genre » pour la participation égale de la femme dans tous les aspects du travail.
- En fonction de la situation, assumer d'autres responsabilités identifiées par le chef de projet et le chef de programme.
- Etre attentif à toute menace sécuritaire dans la zone de travail et transmettre à son responsable direct toute information à ce sujet.

I. Profil recherché :

- Avoir un diplôme BAC avec formation professionnelle en développement communautaire, économie, agro-alimentaire, biochimie nutritionnelle, Nutrition ou autres disciplines similaires.
- Avoir une expérience dans le monde humanitaire et dans un contexte multiculturel d'au moins 2 ans
- Avoir une expérience et intérêt prouvé de la nutrition
- Capable de vivre et de travailler dans un milieu insécurisé, en brousse dans des conditions de vie difficiles.
- Fort engagement humanitaire
- Maîtrise parfaite de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point) ;
- Bonne maîtrise des relations avec les partenaires étatiques et non étatique ;
- Français courant obligatoire.

II. Qualités requises pour le poste

- Sens de créativité, rigueur, d'organisation, d'analyse, de management, de disponibilité et d'ouverture d'esprit ;
- Connaissance des méthodes, outils et normes des opérations.
- Sens d'écoute et de négociations.
- Capacité d'orientation, de conseil et sens du suivi et d'évaluation ;
- Bonne capacité de communication et de rédaction.
- Bonne capacité de communication et de rédaction.

Normes de conduite professionnelle :

Les employés de APADE doivent adhérer aux valeurs et principes énoncés dans le Code de conduite. Ce sont l'Intégrité, l'Egalité, le Service et la Responsabilité. Conformément à ces valeurs, APADE applique strictement des politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, la protection des enfants, un lieu de travail exempt d'harcèlement, l'intégrité fiscale, la lutte contre les représailles, la lutte contre la traite des personnes et plusieurs autres.

Diversité, inclusion et égalité genre :

APADE reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou d'handicap. APADE s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Protection contre l'Exploitation et Abus Sexuel (PEAS)

L'ONG APADE est un membre du groupe de travail PEAS dans le pays et a signé l'accord RCA en 2018. Il soutient activement une aide humanitaire exempte de toutes formes de violence, d'harcèlement et d'abus et d'exploitation sexuels.

Composition du dossier de candidature

- Un CV détaillé avec au moins trois personnes de références ;

- Une lettre de motivation pour le poste, adressée au Directeur Pays de APADE ;
- Les copies des diplômes ou certificats certifiés obtenus ;
- Une copie du passeport ou de la carte nationale d'identité ;
- Une copie du permis de conduire pour les motos
- Des copies des attestations de services rendus des employeurs précédents ;

Dépôt des dossiers

Par courriel à rh.apaderca@apade.ca

Par dépôt physique sous pli fermé au Bureau de liaison de APADE à **Bouar, Kaga-Bandoro, Alindao, Mingala, Zemio, Bria, Obo et Kemo.**

N.B : Le recrutement se fait dans les zones d'intervention.

(Les candidatures locales sont vivement encouragées)

Date limite : 19 Septembre 2024 à 17h, heure de local.

Seules les candidatures retenues feront l'objet d'appels pour les tests.

Fait à Bangui, le 09/09/2024

Directeur Pays

Gérard NYANDWI

