

DEPE
pour compétence
le 09/09/24

SCE
pour tractement
le 13/09/24

AVIS DE VACANCE DE POSTE N° 004 /2024/ONG-AFEB

Titre du poste : **Chef de Projet– Protection /SECAL.**

Lieu d'affectation : **Markounda/Kabo/ et Paoua**

Nombre de place : **Trois (03)**

Rapporter au : **Directeur de Programme (DP)**

Durée du contrat : **06 mois** (Possibilité de Renouvellement)



1. Contexte

L'Association des Femmes Evangéliques de Bossangoa (AFEB) est une Organisation Non-Gouvernementale fondée au lendemain de la crise humanitaire du 9 mars 2004 à Bossangoa, en République Centrafricaine. Elle a principalement pour rôle: (i) La protection de l'enfant (ii) La Promotion de droits de la femme, (iii) La Gestion de conflits et (iv) La lutte contre l'analphabétisme, la pauvreté et le VIH-SIDA en milieu jeunes et femmes.

Dans la recherche de rendre encore plus opérationnelle sa présence dans les localités déjà présente, l'organisation a vu ses capacités renforcées ses derniers temps en raison d'une légère progression des financements reçus l'ayant permis de mettre en œuvre des projets dans les préfectures de la Lobaye avec la protection de l'enfance, dans l'Ouham et l'Ouham péné avec les projets en sécurité alimentaire, la protection de l'enfant, les activités de restauration de l'autorité de l'état, Education. Pour une meilleure coordination avec les acteurs présents ainsi que les bailleurs, l'organisation recherche un profil hautement qualifié de Grant Manager pouvant répondre aux besoins croissants à la Coordination Nationale ainsi que dans les zones où AFEB est opérationnelle avec des projets en cours de mis en œuvre.

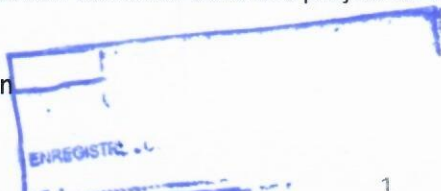
2. Objectif général de la position, principaux responsabilités et tâches

Sous la supervision directe du directeur de programmes, les chefs de Projets contribueront à la réalisation des objectifs, des résultats escomptés et aux orientations stratégiques du programme de la Sécurité Alimentaire dans les zones d'intervention de l'ONG-AFEB, les chefs de Projet– Protection /SECAL seront responsable de la politique de protection liée à la Sécurité Alimentaire à **Paoua /Markounda et Kabo**

Ils/elles doivent :

- ⇒ Maintenir les contacts avec les ONG locales et Internationales et les autorités locales dans l'Ouham.
- ⇒ Participer aux réunions de Cluster Protection / Secal ou toute autre réunion au nom de l'ONG-AFEB.
- ⇒ Définir la politique de protection et la sécurité Alimentaire adaptée à la réalité locale,
- ⇒ Décrire les projets et négocier les subventions.
- ⇒ Organiser la formation des niveaux des Staffs de l'ONG-AFEB,
- ⇒ Assurer la planification et la coordination des projets SECAL et Protection initiés par l'ONG-AFEB de telle sorte que les objectifs tels que définis dans le descriptif du Projet soient atteints.
- ⇒ Assurer la gestion administrative des projets de l'AFEB

Stratégie et planification



- Assurer la supervision de chaque projet initié par l'ONG-AFEB de telle sorte que les objectifs tels que définis dans le descriptif du Projet et la planification stratégique soient atteints.
- Assurer la gestion administrative des projets de l'AFEB
- Planifier et superviser tous les activités du projet
- Assurer la production des rapports narratifs et financiers selon les exigences des donateurs et les périodicités requises ;
- Préparer en concertation avec le DP et les financiers les nouveaux projets et des demandes de financement ;
- Recenser les besoins en formation au niveau des Staffs et des Moniteurs, planifier, organiser et en assurer leur réalisation ;
- Recenser les autres besoins (en matériel, etc.) et les soumettre à la Directrice des Opérations ;
- Représenter l'ONG-AFEB aussi bien au niveau local, que national dans les réunions avec les partenaires.
- Maintenir les contacts avec les ONG locales et Internationales sur place et les autorités au niveau local.
- Participer aux réunions de Clusters ou toute autre réunion au nom de l'ONG-AFEB.

Politiques et procédures

- Ils/elles participent à la mise en œuvre des règles de la sécurité Alimentaire et la Protection veille à ce que l'équipe du projet et les partenaires respectent les règles de sauvegarde de la Protection.
- Contribue au renforcement des capacités des partenaires sur la sécurité Alimentaire intégrée à la Protection
- Contribue au rapportage mensuel des activités de la sécurité alimentaire/ Protection et à la documentation des bonnes pratiques et leçons apprises
- Il/elle contribue au respect des engagements pris auprès des partenaires financiers.

Gestion du personnel et développement

- Contribue à l'élaboration des connaissances relatives à la Sécurité Alimentaire et la Protection au sein de l'organisation à travers la documentation et le partage des meilleures pratiques, des leçons apprises et des études de cas.

Gestion du programme et les rapports

- Il/elle informe la coordination du programme sur l'avancement du programme, les difficultés rencontrées et les solutions trouvées.
- Il/elle élabore les rapports mensuels, trimestriels et annuels.
- Il/elle contribue au rapportage auprès des bailleurs par la collecte et la gestion des données.
- Il/elle assure le renforcement des capacités des partenaires de la Protection,
- Il/elle assure le plaidoyer auprès des acteurs étatiques, fait la mobilisation sociale autour du programme dans la zone d'intervention et de mise en œuvre du projet.
- Il/elle exécute les autres tâches demandées par les responsables hiérarchiques.

Gestion de fonds et responsabilité budgétaire

- Il/elle contribue à la gestion directe et le suivi du budget alloué au programme dans la zone d'intervention.
- Il/elle veille au respect des procédures de l'organisation en matière de gestion des fonds du programme.

Représentation

- Il/elle représente le programme aux réunions, forum et groupes sectoriels relatifs à la Sécurité Alimentaire /Protection dans la zone d'intervention.
- Il/elle défend et promeut la position de l'AFEB relative à la protection de l'enfant au niveau des différentes instances de décisions de sa zone d'intervention.

COMPÉTENCES

Diriger et inspirer les autres :

- Communique la vision, les valeurs et les stratégies et encourage les autres à les partager

- Influence les autres positivement pour atteindre les objectifs de l'équipe
- Prend un style de leadership positif et flexible, s'adaptant à la situation ou aux besoins de l'équipe
- Montre l'humilité envers les autres

Rapporter des résultats :

- Maintient une large perspective stratégique en même temps donne une preuve de compréhension des détails d'une situation
- Etablit des objectifs clairs et convaincants avec les équipes et des individus et suit les progrès et performances
- Crée et applique des dispositions et des mesures pour contrôler la performance
- Tient les autres responsables pour l'atteinte des résultats et défie la sous-performance
- Démontre une connaissance en finance et a un souci de rentabilité

Se développer et développer les autres :

- Donne régulièrement des évaluations positives et constructives aux autres
- Identifie clairement les besoins de développement et plans de développement grâce à des évaluations constructives régulières de sa propre performance (et de son équipe, si approprié)
- Crée un espace d'apprentissage pour les autres et donne aussi des tâches et exercices renforcées aux personnes préparées en conséquence
- Encadre les autres à apprendre sur le travail et à utiliser les ressources mises à leur disposition

Résoudre les problèmes et prendre des décisions :

- Utilise les données et les preuves disponibles pour conduire à la prise des décisions pour l'amélioration de la qualité
- Analyse et fait des jugements dans des situations difficiles à l'absence des directives précises ou connaissances de tous les faits
- Evalue les possibilités et les risques de chaque idée et solution afin de prendre des décisions stratégiques et intelligentes

Appliquer des expertises techniques et professionnelles :

- Prend des décisions fondées sur l'expérience professionnelle sans se référer inutilement aux autres
- Partage des connaissances et des bonnes pratiques sur des solutions techniques afin que les autres puissent faire un bon usage de cette expertise
- Cherche activement de nouvelles façons de développer l'application des normes techniques et professionnelles au sein de l'équipe

Travailler efficacement avec les autres :

- Permet aux personnes ayants différents profils et idées de contribuer pour atteindre des résultats positifs
- Décourage le travail en solitaire et défie les comportements qui ne sont pas collaboratifs
- Sait quand il faut suivre et céder le leadership aux autres dirigeants pour les renforcer
- Reconnaît lorsque la confiance est brisée et cherche à résoudre les conflits et rétablir la confiance

Communiquer avec impact :

- Communique des questions complexes avec clarté, concision et confiance
- Favorise le dialogue avec les principaux intervenants grâce à une écoute active et un questionnement efficace
- Adapte le style de communication afin d'optimiser le soutien et l'engagement
- Conseille les autres sur des différentes approches pour influencer les parties prenantes
- Cherche de nouvelles méthodologies de communication pour engager de nouvelles populations

Qualifications	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme Universitaire au moins Bac+3/4 en Sciences Sociales, agronomie, Droit ou autres diplômes équivalents • Avoir une maîtrise de la problématique du travail des enfants/Education/Sécurité Alimentaire en
-----------------------	---

	RCA. <ul style="list-style-type: none"> • Avoir une connaissance des Approches centrées sur la Sécurité Alimentaire /l'approche intégrée.
Expériences	<ul style="list-style-type: none"> • 3 ans d'expériences progressives dans le domaine de la Protection de l'Enfant /SECAL, de gestion des programmes et de renforcement des capacités • Expériences dans la gestion du budget et le rapportage sur les activités. • 3 ans de gestion des projets d'urgence humanitaire en RCA.
Compétences / Capacités	<ul style="list-style-type: none"> • Parlant, écrivant et lisant le français correctement. • Bonne connaissance de l'anglais • Maîtrise de l'outil informatique et notamment des logiciels usuels comme Word, Excel, internet.
Qualités Personnelles	<ul style="list-style-type: none"> • Aptitudes à faire des analyses stratégiques • Aptitude à travailler en équipe • Capacité de rédaction • Aptitude de communiquer d'une manière claire et directe • Assez flexible pour travailler dans une organisation en pleine mutation • Très sociable avec contact facile • Apte à travailler dans les conditions de stress permanent • Aptitude à travailler dans les milieux multiculturels

Modalités de soumission

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur : CV, Lettre de motivation (à adresser au Chef de Mission : afeb.chef.de.mission2022@gmail.com), copies des diplômes et des certificats de travail. Les dossiers doivent être déposés sous plis fermé au Bureau Annexe de l'ONG AFEB sur le terrain, « **AVIS DE VACANCE N°005/2024/ONG-AFEB, Chef de projet Protection /SECAL** ».

Date limite de soumission : Le 19 Septembre 2024 à 15h30

Lieu de dépôt : Bureau de l'ONG AFEB en Face du Pont Yassimandji, rue Ecole Benzvi a Bangui.

Chef de Mission

