

DEPE
9/12/24 Pour
109 PubliCAR

SCE
pour tractement
le 13/07/24



Tolérance zéro pour l'Exploitation et les Abus Sexuels :

TGH applique une politique de « tolérance zéro » en ce qui concerne l'ensemble des comportements fautifs de ses collaborateurs : personnel de TGH; les partenaires (locaux ou internationaux) et les fournisseurs de services.

TGH condamne fermement tous châtiments corporels ou violences physiques, les menaces de violences physiques, l'exploitation et les abus sexuels, le harcèlement et les violences verbales, ainsi que toutes les autres formes d'intimidation.

AVIS DE RECRUTEMENT

Trois (3) Agents Psychosociaux- Bangui

Triangle Génération Humanaire, organisation non gouvernementale, recherche dans le cadre de ses activités à Bangui, trois (3) Agents psychosociaux. Le poste est basé à Bangui.

OBJECTIFS DU POSTE :

Sous la responsabilité de l'Adjoint Chef de Projet (Bangui), l'Agent psychosocial assure la mise en œuvre des activités ciblées dans le cadre du projet « Mai-Ngo ti a Masseka » pour la formation et l'insertion professionnelle des jeunes, et à la bonne coordination et coopération interne et externe.

RESPONSABILITES

Responsabilité 1 : Animer des activités psychosociales et de sensibilisations de groupe à destination des jeunes bénéficiaires du projet.

Responsabilité 2 : Assurer l'identification, l'accompagnement et le suivi socio – éducatif des jeunes apprenants

Responsabilité 3 : Collecter les données, mettre à jour des dossiers, et assurer le reporting des activités

Responsabilité 4 : Participer au développement des activités et collaborer avec les partenaires

Responsabilité 5 : Traduction du sango au français et inversement

TACHES

Responsabilité 1 : Animer des activités psychosociales et de sensibilisations de groupe à destination des jeunes bénéficiaires du projet.

- Planifier des sessions de sensibilisation à destination des jeunes apprenants des CF
- Elaborer et animer des ateliers ludiques et éducatifs (sport, ateliers artistiques ; débats etc.)
- Elaborer et animer des réunions et des focus groupe avec les jeunes apprenants
- Organiser et animer des sessions de sensibilisation sur les comportements à risque
- Informer l'adjoint chef de projet des différents besoins ou de tout problème lié à l'équipement ou au matériel.

Responsabilité 2 : Assurer l'identification, l'accompagnement et le suivi socio – éducatif des jeunes apprenants

- Identifier les jeunes à problèmes spécifiques, établir le premier contact et instaurer un lien éducatif
- Assurer les entretiens individuels et des séances d'écoute avec les jeunes, identifier leurs besoins
- Alerter ses supérieurs hiérarchiques de toutes situations sortant du cadre de gestion habituel
- Planifier les suivis spécifiques en lien avec l'adjoint de projet
- En collaboration avec les Agents techniques, assurer le suivi de la formation professionnelle des jeunes



Responsabilité 3 : Collecter les données, mettre à jour des dossiers, et assurer le reporting des activités

- Réaliser la collecte de données des activités, participer à la rédaction de compte-rendu de réunions/ateliers
- Fournir hebdomadairement et mensuellement des rapports d'activités détaillés à l'adjoint chef de projet
- Collecter des données nécessaires aux enquêtes réalisées dans le cadre du suivi-évaluation du projet

Responsabilité 4 : Participer au développement des activités et collaborer avec les partenaires.

- Participer à la mise en œuvre et au suivi des activités spécifiques confiées par l'adjoint chef de projet et/ou le chef de projet
- Participer aux distributions des consommables et équipements.
- Effectuer une veille active des différents acteurs sur le terrain et de leurs interventions.
- Être un relais efficace entre TGH et les CF, en transmettant les informations et les problèmes rencontrés avec objectivité
- Contribuer à l'évolution de la stratégie du projet formation professionnelle en participant à l'amélioration des pratiques d'intervention
- Participer à l'évaluation des besoins en équipements des CF et AA
- Participer à l'identification et à la sélection des jeunes porteurs de projets en collaboration avec les différentes parties prenantes ;

Responsabilité 5 : Traduction du sango au français et inversement

- Assurer la traduction en sango/ français pour TGH dès que cela est nécessaire au sein du bureau et pendant les différentes réunions
- Traduire les documents écrits si nécessaire.

Les responsabilités et tâches indiquées ci-dessus ne présentent ni un caractère exhaustif, ni un caractère définitif.

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS EXIGÉES DU CANDIDAT :

- Avoir une licence en science sociale, Travail social, enseignement ou tout autre diplôme équivalent
- **Expérience professionnelle** : au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans un poste similaire lié aux activités de suivi psychosocial des enfants et jeunes.
- **Compétences spécifiques** :
 - Français : écrit, lu et parlé et compté / Sango : écrit, lu et parlé
 - Bonnes capacités d'observation
 - Bonnes capacités d'organisation
 - Bonnes capacités à communiquer avec différents acteurs sur le terrain
 - Connaissance du milieu humanitaire

QUALITES SOUHAITEES :

- Motivation et flexibilité
- Sens des responsabilités, autonomie.
- Bon relationnel
- Sens de l'écoute
- Engagement et adhésion aux grands principes humanitaires

CONDITIONS :

- Poste basé à Bangui
- Contrat local
- Prise de poste immédiate



- La durée est de 3 mois renouvelable.

PIECES JUSTIFICATIVES A FOURNIR :

Veillez adresser votre candidature (CV+LM+ Diplômes/Attestation) en ligne via l'adresse : recrutement.rca@trianglegh.org

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul.e.s les candidat.e.s retenu.e.s seront contacté.e.s pour un test écrit, puis un entretien oral.

Délai de dépôt des candidatures le 23 septembre 2024 à 16h30 minutes
Tout dossier incomplet ou déposé au-delà de la date de clôture ne sera pas étudié.

Fait à Bangui, le 12 septembre 2024

Le Coordo Admin, Fin et RH

Fassou Moriba GBAMOU

