

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE N° 03AE/GSA/FH.24

Intitulé du poste	Responsable Mobilisation Communautaire
Nombre de poste	01
Durée du contrat	12 mois
Lieu du poste	M'boki
Aires de travail	M'boki et axes
Type de Contrat	Contrat à durée déterminée

*SCC
pour recrutement
le 17/09/24*

CONTEXTE

L'ASSOCIATION ESPOIR est une association féminine qui a été créée pour contribuer à soulager et donner espoir aux femmes et filles vulnérables.

Pour accomplir cette mission, l'association s'est fixé plusieurs objectifs notamment :

- Lutter contre les différents types de violence
- Promouvoir les droits et l'autonomisation féminine
- Promouvoir les droits de l'enfant
- Promouvoir l'alphabétisation
- Promouvoir la lutte contre la pauvreté à travers les Activités Génératives de Revenues (AGR) et l'entrepreneuriat féminin.

Dans le cadre du projet « Réponse d'urgence intégrée et multisectorielle de Protection pour la population retournée et autres vulnérables d'Obo et les axes Mboki » financé par le Fond Humanitaire et porté par l'ONG Internationale Global Social Action ASSOCIATION ESPOIR recrute un responsable de la mobilisation communautaire pour la coordination des activités communautaire ou elle en a la responsabilité.

1. Objectif du Poste :

Basé à M'boki, Sous la supervision directe du gestionnaire de cas, et en étroite collaboration avec les membres de l'équipe projet de GSA, les départements supports, MEAL et techniques, le mobilisateur communautaire assure le lien direct entre les relais communautaires (volontaires communautaires) et le reste de l'équipe du projet du partenaire. Il est le point de contact principal pour toutes les activités de mobilisation communautaire au tour des objectifs du Projet notamment pour les activités récréatives au niveau de l'espace sur, et des sessions de sensibilisations en collaboration avec les volontaire communautaire sur la lutte contre les VBG. Pour ce faire elle doit collaborer et coordonner avec d'autres éléments de l'équipe du Projet GSA dont les gestionnaires de cas, l'assistant Meal, l'officier de réinsertion.

DEPE
COURRIER ARRIVEE
1930
ENREGISTRE COUS / N° 1930
17/09/2024

2. Tâches et responsabilités

Le mobilisateur communautaire est responsable de la mobilisation communautaire, pour cela il supervise et s'appuie sur les relais communautaires (volontaires communautaires) qui sont issus des communautés bénéficiaires. Ses tâches principales sont entre autres :

- Assurer un bon encrage communautaire du Projet en suscitant une participation communautaire massive et inclusive pour l'atteinte des objectifs du Projet.
- Encadrer les relais communautaires dans la gestion des Espaces Surs pour femmes et filles
- Assurer une bonne communication des informations sur les activités engageant directement les membres de la communauté : les formations à l'endroit des membres groupe de jeunes filles et les sessions de sensibilisation
- Faciliter l'identification et le référencement des cas et les sensibilisations communautaires en collaboration avec les membres des réseaux communautaires de Protection.
- Signaler les cas individuels de PE ou toutes les personnes qu'il trouve vulnérable à ses collègues gestionnaires de cas qui statueront sur les cas suivant les standards en matière de gestion de cas d'incident de protection y compris les VBG.
- Contribuer à la gestion de l'espace sur en assurant la mobilisation communautaire au tour des activités récréatives
- Participation et appui aux évaluations des risques de Protection avec les autres membres de l'équipe du Projet et les unités mobiles.
- Collecter les données et contribuer à l'élaboration des rapports mensuels, mi-terme, finaux et spéciaux des activités du projet et prendre soin des biens matériels que GSA/ASSOCIATION ESPOIR a mis à sa disposition pour la réalisation de ses tâches.
- Représenter ASSOCIATION ESPOIR dans les cadres de coordination dans les zones auprès des autres intervenants (organismes gouvernementaux et non-gouvernementaux, les communautés participantes ...) à la demande de la hiérarchie.
- Assurer le lien avec les Chefs des villages, des groupements et autres autorités communautaires ;
- Organiser et faciliter les visites à domicile des cas d'incidences de protection et VBG ;
- Exécuter d'autres tâches en rapport avec sa fonction demandée par la hiérarchie.

Gérer les problèmes :

- Il est nécessaire que le titulaire du poste dispose d'une bonne aptitude à la résolution des problèmes et à la négociation et aussi de prendre des décisions efficaces et stratégiques ;
- Avoir une excellente capacité d'analyse et de gestion des risques ;
- Avoir une bonne capacité de gestion du personnel surtout en période d'urgence.

Avoir une bonne connaissance du contexte de la zone de mise en œuvre du projet.

3. Relations de travail clés

Le mobilisateur communautaire doivent être en relation fonctionnelle avec les autres staffs des bureaux de Plan International Niger, notamment les Gestionnaires de cas, les superviseurs, les chefs de projet, les M&E officer.

Elle/il doit également travailler en étroite collaboration avec d'autres ONGs humanitaires, les sous clusters ou autres cadres de concertations de la protection, les différentes structures étatiques ; les services techniques de prise charge, déconcentré de l'état et les Organisations du Systèmes des Nations Unies.

4. Connaissances, compétences et comportements nécessaires pour atteindre les objectifs du rôle.

• Connaissances

- Diplômes Universitaires en droit (ou en sciences sociales) ou tout autre diplôme équivalent ;
- Au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la protection dans les situations d'urgence avec une ONG nationale ou internationale ;
- Expérience dans le rôle de mobilisation communautaire ou agent psychosociale dans le domaine de violence basée sur le genre ou protection de l'enfance avec une organisation internationale ou nationale serait un atout ;.

• Compétences

- Forte capacité de communication et de négociation auprès des chefs coutumiers, des structures communautaires et bien d'autres parties prenantes du Projet.
- Avoir une aptitude à travailler efficacement dans des circonstances extrêmes, y compris le stress, les risques élevés de sécurité et de conditions de vie difficile ;
- Disposer d'une capacité d'adaptation et de flexibilité dans son travail selon les circonstances du milieu ;
- Posséder d'excellentes compétences en communication orale ; écrit en français ; savoir parler les langues locales.



Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature au plus tard le **Mercredi 24 Septembre 2024 à 17h00 min** par e-mail en un seul envoi à : ong.espoir89@gmail.com ou sous plis fermé dans les lieux ci-après :

Sous bureau GSA à Obo

Sous Bureau ALIMA à Zémio

Le dossier de candidature doit inclure :

- Un curriculum vitae détaillé,
- Une lettre de motivation adressée à la Coordinnatrice Nationale.
- Les photocopies des diplômes requis, attestations ou certificats de travail,
- Une photocopie d'acte de naissance d'une pièce d'identité ou d'un passeport.

NB: Seuls les candidats sélectionnés seront contactés et les candidatures féminines sont fortement encouragées.

ASSOCIATION ESPOIR et ses employés sont tenus de respecter les valeurs et les principes énoncés dans le code de conduite, à savoir l'intégrité, le service, l'égalité et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, AE applique et met en œuvre des politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, la protection des enfants, le lieu de travail sans harcèlement, l'intégrité fiscale, la lutte contre les représailles, la lutte contre la traite des personnes et plusieurs autres.

Fait à Bangui le 11 Septembre 2024

La coordonnatrice Nationale

Priscille Sarah MOKOTHO

