



Protection de la Femme et de l'Enfant

Appui multisectorielle d'urgence aux populations vulnérables

Appui des communautés pour un développement socioéconomique durable



Avis de recrutement

*DEPE
07/20/2024
Toussaint
Publiacal*

*245
non traitement
le 08/08/2024*

INTITULE DU POSTE	CONTROLEUR INTERNE/AUDITEUR INTERNE
CODE DU PROJET	CBPF-CAR-24-S-NGO-33100
DATE DE PUBLICATION	27 Septembre 2024
DATE DE CLOTURE	07 Octobre 2024
NOMBRE DE POSTE	1
TYPE DE CONTRAT	CDD
DEPARTEMENT	Coordination
DUREE DU CONTRAT	3 mois avec possibilité de renouvellement
LIEUX D'AFFECTATION	Mboki dans le Haut-Mbomou



1. VISION DE L'ORGANISATION

Former les jeunes filles, femmes, garçons et hommes affectés par les crises provoquées par les hommes ou la nature, afin de développer les caractères de résilience et de leur permettre de disposer d'un métier pour leur assurer un moyen d'existence.

HEMLE tend à apporter une réponse de qualité aux catastrophes naturelles et crises humanitaires en fonction des ressources disponibles et selon les principes humanitaires.

2. RESUME DU PROJET

Des multiples exactions (menaces verbales, braquage, enlèvement et criminalités isolée) ont été rapportés sur les axes Zemio-Mboki et Mboki-Obo en avril 2023. Par suite des affrontements entre groupes armés, plusieurs civils dont le nombre demeure inconnu ont été tués, des maisons brûlées, et plus de 4 300 personnes se sont déplacées de Mboki et se réfugiaient dans la région de Zémio dans la Sous-préfecture voisine. Parmi ces personnes, 1 950 auraient traversé la frontière pour se réfugier en République Démocratique du Congo. Le 8 septembre 2023, la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) a déployé une force de réaction rapide à Mboki afin de protéger les civils face aux violences des groupes armés dans la zone. Ce déploiement a créé un environnement sécuritaire propice. Dès lors le mouvement de retour commence à être observé et devenu intense.

A Mboki 03 grands quartiers ont été totalement détruits, des maisons sont complètement pillées et démolies (Mboki espoir, Ndressé et quartier Baragadanga).

Certes, la situation sécuritaire est imprévisible mais la ville de Mboki est relativement calme et favorable à l'intervention.

3. MISSIONS

Sous la supervision du Coordonnateur National et en application du respect des procédures de HEMLE et du FH (OCHA), le Contrôleur Interne/Auditeur Interne est chargé de :

4. ROLES ET RESPONSABILITES PRINCIPALES

- Il accompli toute autre tâche qui est soumis par la hiérarchie dans son domaine d'intervention ;
- Exploiter la documentation de référence existante : rapport de l'audit précédent, manuel de qualité, compte rendu de la dernière revue de la Coordination, reporting (indicateur de tableau de bord) ;
- Prendre connaissance des différents référentiels applicables : règles, fiches de procédures, fiches de processus métiers, bonnes pratiques et normes professionnelles ;
- Analyser les caractères de l'organisation : historique, organisation, stratégie de développement, système de Management, évaluer les forces et les faiblesses, les risque de dysfonctionnement ;
- Elaborer le guide d'audit (méthodologie détaillée), bâtir et animer un réseau d'interlocuteurs interne ;
- Rédiger le plan d'audit : domaine d'application de la mission, enjeux, objectifs, choix des audités, références documentaires, programme (date, durée, lieux), méthode de travail appliquée ;
- Mettre en œuvre la méthode d'analyse du dispositif de contrôle interne (entretien, tests, sondages, observations sur le terrain, analyses des pratiques métiers sous différents prismes financier, ressources humaines, communication interne et reporting ;
- Auditer l'efficacité des contrôles des contrôles interne et leur pilotage (le contrôle des contrôles interne) ;
- Contrôler la conformité des procédures et des processus métier ou fonctionnel, analyser les écarts avec les référentiels ;
- Identifier les risques opérationnels, les zones non couvertes, évaluer leur criticité ;
- Réaliser les diagnostics et recommandations ;
- Réaliser la synthèse des force et faiblesses constatées, identifier les causes des écarts ;
- Etablir un diagnostic, élaborer des recommandations pour améliorer les contrôles internes ;
- Formaliser les livrables : comptes rendus d'entretien, feuilles de travail, feuilles de révélations et d'analyse des problèmes (FRAP), rapport d'audit argumenté ;
- Présenter le rapport d'audit à la Coordination, au responsable des programmes pour analyse et à l'ensemble de l'équipe du projet ;
- Rédiger le plan d'actions correctives ;
- Assurer l'accompagnement et le suivi du plan d'action correctives ;
- Préparer l'application des recommandations : élaborer un questionnaire ;
- Accompagner HEMLE dans la mise en œuvre des différents projets ;
- Analyser les résultats obtenus avec des tests et des sondages.
- Assurer que les travaux menés prennent en compte le « genre ».

5. COMPETENCES REQUISES

- Etre titulaire d'un Bac + 4 en Droit Privé, Comptabilité et Contrôles Audits ou autres diplômes similaires ;
- Avoir au moins trois (3) années d'expériences professionnelles dans un cabinet d'audit ou juridique ;
- Parfaite maîtrise de la méthodologie et techniques de contrôle interne ;
- Connaissance globale des organisations et bailleurs ; culture, métiers, risques inhérents ;
- Connaissance du management et de la planification de projets simultanés ;
- Maîtrise de la gestion des risques et réglementation associée ;
- Maîtrise du traitement des données chiffrées ;
- Capacité à coordonner et gérer une équipe multiculturelle ;
- Connaissance du package office et logiciels métiers ;

- Connaissance linguistique (Français, Anglais, Arabe, Sango et la Langue locale est un atout.

6. CANDIDATURE

Adressez votre candidature au **Coordonnateur National** au plus tard le **07 Octobre 2024 à 16h 00**. Le dossier doit être déposé au bureau de l'ONG HEMLE à Bangui (au quartier Mirandela derrière la base logistique du PAM à proximité de l'Ambassade de la République du Rwanda dans le 4ème arrondissement de la ville de Bangui). Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Un Curriculum vitae avec 03 (trois) personnes de référence ;
- Une lettre de motivation manuscrite à adresser au Coordonnateur National de l'ONG HEMLE ;
- Copie des diplômes ;
- Copie des attestations ou certificats de travail ;
- Une copie de pièce d'identité ou passeport ;
- Copie du permis de conduire.

N.B : tous les documents mentionnés sont obligatoires. Toute candidature incomplète sera rejetée.

Mention Obligatoire « Candidature au poste de Contrôleur Interne/Auditeur Interne» HEMLE se réserve le droit de clôturer le dépôt des dossiers avant la date prévue si elle l'estime nécessaire.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

HEMLE ne demande aucun paiement d'une quelconque somme d'argent pour participer à son processus de recrutement. Si vous avez été victime ou témoin d'agissements contraires, veuillez rapporter en envoyant un message à ahemlerca@gmail.com.

HEMLE dispose d'un code de bonne conduite et de cinq(5) politiques connexes (la politique de Protection des Participants/bénéficiaires aux Programmes, la politique de lutte contre la fraude et la corruption, la politique de lutte contre les PSEA et VGB, la politique de Protection des droits des enfants et la politique d'égalité de genre). Ces politiques ont été développés pour assurer la protection maximale du personnel de HEMLE, des consultants, des prestataires, des visiteurs, des organisations partenaires, des bénéficiaires et les parties prenantes aux programmes. Tout(e) candidat qui se voit offrir un emploi à HEMLE sera amené(e) à signer le Code de Conduite et les politiques connexes. Toute infraction au Code de Conduite et ses politiques connexes par un personnel de HEMLE pendant l'exécution du contrat de travail débouchera sur des actions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

Fait à Bangui le 27 septembre 2024

Le Coordonnateur National

Saint Vincent de Paul SINOYO

