



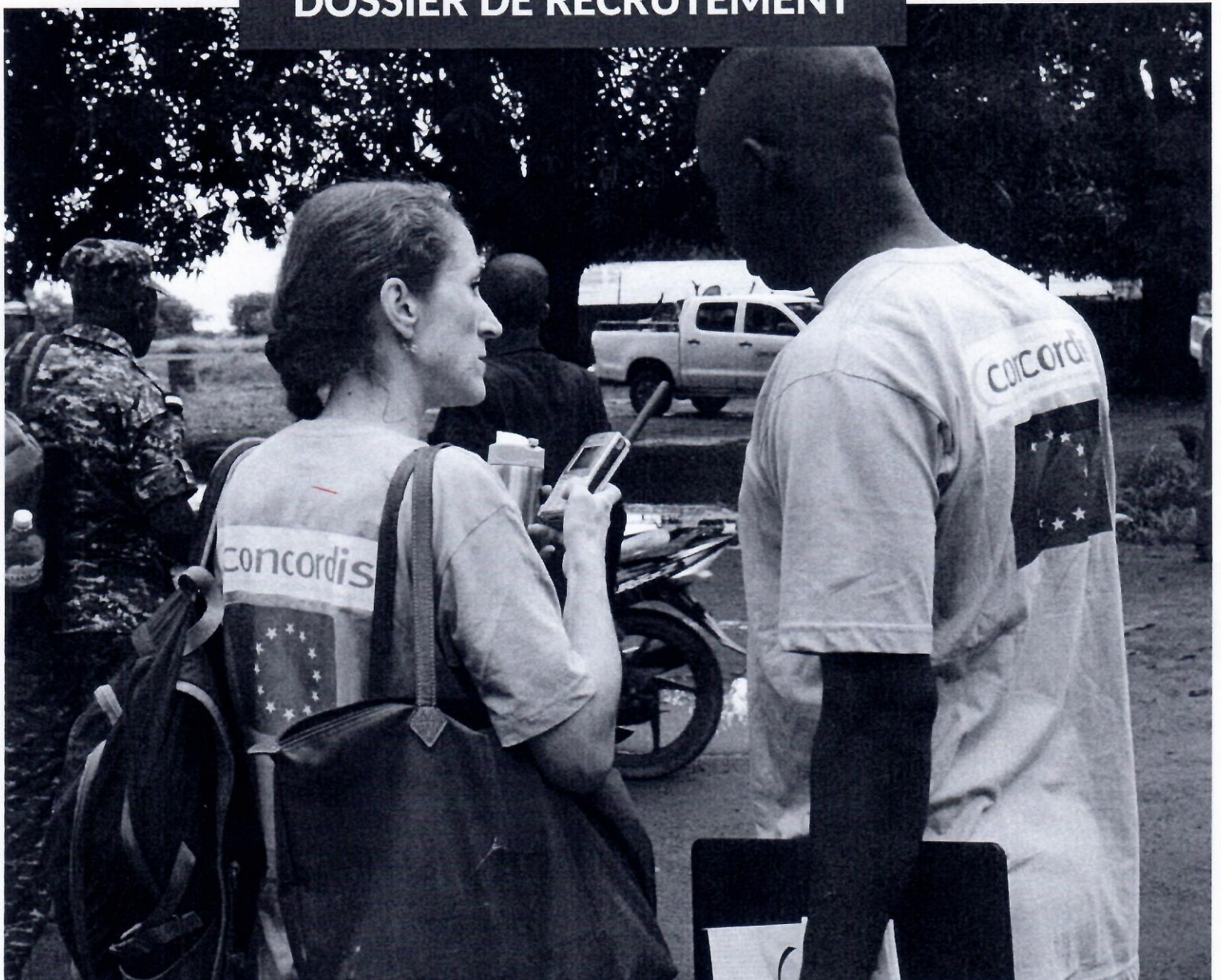
SCE  
pour traitement b  
le 21/10/24



## Programme des zones frontalières de l'Afrique Centrale


Officiers Suivi, Evaluation, Redevabilité et  
Apprentissage  
(3 postes basés à : Paoua, Ndele et Birao)

### DOSSIER DE RECRUTEMENT




## CE QUE NOUS FAISONS


INTERNATIONAL  
**concordis**  
BUILDING RELATIONSHIPS FOR SUSTAINABLE PEACE



Nous promovons une paix durable en facilitant les discussions entre les personnes divisées par le conflit, en renforçant la confiance et en leur permettant d'identifier des solutions mutuellement acceptables aux causes profondes du conflit.



Nous sommes attachés à l'indépendance, à l'impartialité et à l'inclusivité et sommes connus pour notre capacité à donner aux groupes autrement exclus, les moyens de s'engager dans des processus de paix.



Nous formons et équipons la population locale pour qu'elle acquière une expertise en tant qu'artisan de la paix. Ces personnes sont désormais mieux qualifiées pour agir en tant qu'artisans de la paix et contribuer à résoudre et à prévenir les conflits.

## À propos de Concordis International

Concordis travaille aux côtés de ceux impliqués ou affectés par des conflits armés, les aidant à trouver des solutions qui s'attaquent aux causes profondes des conflits et contribuent à une paix et un développement économique durables.

## Vision, Mission et Valeurs

### Vision

Notre vision est que chaque communauté touchée par un conflit armé dispose des ressources dont elle a besoin pour gérer le conflit de manière pacifique.

### Mission

- Établir des **relations de confiance** avec les personnes impliquées ou affectées par un conflit armé.
- Faciliter les **conversations difficiles** entre des personnes appartenant à des factions opposées.
- Permettre aux populations de trouver des **solutions réalisables** qui s'attaquent aux causes profondes des conflits et contribuent à une paix durable et à un développement économique pour un **bénéfice mutuel**.
- Inclure **les femmes** ainsi que les hommes, ceux qui font partie des groupes armés ainsi que ceux qui ont choisi de ne pas prendre les armes, les gouvernements nationaux ainsi que la société civile.
- **Laisser un héritage** de mécanismes durables permettant de gérer pacifiquement les futurs conflits.

### Valeurs

Nous nous engageons en faveur d'une justice transformatrice et de la consolidation de la paix, soutenus par les valeurs de Concordis :

- **Humilité** – nous reconnaissons que nous n'avons pas toutes les réponses, qu'il existe différentes manières de traiter et de résoudre les conflits, et que notre contribution devrait s'inscrire dans le cadre d'un large engagement d'un certain nombre de personnes et d'organisations.
- **Impartialité** – nous agissons de manière consciemment non partisane.
- **Inclusivité** – nous promovons la participation active à nos dialogues de personnes représentant autant de courants d'opinions ou d'intérêts que nécessaire. Nous travaillons de manière créative pour donner la parole aux personnes et aux groupes qui autrement pourraient être marginalisés en raison de leur sexe, de leur âge ou de leur origine ethnique.

Dans l'exercice de ses fonctions, dans ses relations avec son personnel et en matière de gouvernance et de financement, Concordis :

- Agit avec honnêteté, intégrité et transparence et encourage la responsabilité.
- Priorise le bien-être de toutes les personnes impliquées dans ses opérations, tant le personnel que les bénéficiaires.
- S'engage consciemment avec les femmes comme avec les hommes, valorise la diversité et reconnaît la dynamique sexospécifique des conflits.
- Est professionnel et respectueux des autres, reconnaissant l'importance d'établir des relations.

Est réfléchi, réactif et agile dans son approche.



## Une note du Directeur Général, présentant le rôle :

Merci de votre intérêt pour ce rôle au sein de l'équipe grandissante de Concordis.

Ce programme existe parce que nous avons été invités à agir. Les communautés et les autorités touchées par le conflit dans cette région frontalière ont reconnu l'impact de notre travail de longue date en RCA, au Soudan et au Soudan du Sud, et nous ont invités à mettre en place des programmes miroirs au-delà des frontières du Cameroun et du Tchad. Le donateur a également reconnu l'impact de ce travail et nous a contacté unilatéralement en nous proposant une subvention importante sur quatre ans pour mettre en œuvre ce programme.

Chez Concordis, il ne suffit pas de simplement proposer des activités de programme ; nous visons un impact durable sur la paix, en nous attaquant aux causes profondes des conflits et en mesurant les changements d'attitude et de comportement attribuables à notre travail. L'inclusion est l'une de nos valeurs fondamentales, et nous cherchons à voir une transformation des conflits vécus aussi bien par les femmes que par les hommes, les éleveurs et les agriculteurs, les habitants des zones rurales ainsi que ceux des centres urbains.

Nous recherchons trois spécialistes MEAL, dont l'un sera également un Responsable MEAL Senior. Ces spécialistes, bâtisseurs de paix dans l'âme, seront stationnés dans nos différents bases en RCA – Paoua, Ndele et Birao. En plus de servir dans l'un des bases, le Responsable MEAL Senior aura des responsabilités supplémentaires dans le Programme régional d'Afrique centrale, comme délégué par le Responsable régional MEAL.

En tant que Responsable MEAL, votre travail dépassera la simple production de rapports sur les résultats et les impacts du cadre logique, aussi importants soient-ils. Grâce à votre expérience en matière de consolidation de la paix, sous la direction du Responsable régional MEAL, vous contribuerez à développer des indicateurs sophistiqués pour mesurer ces changements au fil du temps et serez responsable de leur mise en œuvre dans la base, en collaboration avec l'équipe. Vous intégrerez ces informations dans la mise en œuvre des programmes pour garantir que ceux-ci restent responsables vis-à-vis de la population élargie et s'adaptent aux contextes fragiles et en évolution rapide dans lesquels nous travaillons.

Vous utiliserez également votre talent pour l'écriture et vos compétences en publication pour produire des informations plus informelles, racontant les histoires de l'impact de notre travail et diffusant les recommandations issues des dialogues que nous facilitons. Cela nous aidera à amplifier les voix souvent ignorées par les décideurs, conduisant à une élaboration de politiques fondée sur des preuves.

Ce travail peut demander beaucoup de nous tous, et nous avons de grandes attentes pour la personne occupant ce poste, mais vous ferez partie d'une équipe solidaire, contribuant à un changement mesurable pour la paix.

Nous vous souhaitons bonne chance pour votre candidature et allez bien !



**Peter Marsden**

## Informations sur le Programme Zones Frontalières d'Afrique Centrale :

L'objectif du programme est de prévenir et d'atténuer l'impact des conflits locaux dans les zones frontalières de la République centrafricaine (RCA), du Cameroun, du Tchad et de Darfour, au Soudan. Les quatre pays dépendent fortement des activités agro-pastorales, notamment de la transhumance transfrontalière : le mouvement saisonnier du bétail à travers les frontières à la recherche de bons pâturages.

Le programme de quatre ans vise à s'attaquer aux causes profondes de l'instabilité et des conflits en Afrique centrale, en particulier celles associées à la pratique de la transhumance, en améliorant la résilience des communautés transfrontalières, en renforçant la sécurité locale et frontalière et en promouvant le dialogue local, la résolution des conflits et la coopération transfrontalière.

Le programme s'appuie sur le travail que Concordis mène avec les communautés locales en RCA et au Soudan depuis plus de dix ans et qu'il a récemment été invité par les représentants locaux à étendre aux zones frontalières du Tchad et du Cameroun.

Le programme a trois objectifs spécifiques :

1. Gérer les conflits agro-pastoraux des zones frontalières en mettant en place et/ou en soutenant des mécanismes communautaires locaux de prévention et de gestion des conflits, avec la participation active des femmes et des jeunes.
2. Réduire les actions illégales et les conflits agro-pastoraux dans et autour des zones protégées (y compris les parcs nationaux) près de la frontière en établissant des partenariats de travail efficaces entre les gestionnaires de ces zones et les acteurs locaux.
3. Renforcer la gouvernance locale transfrontalière et contribuer aux dialogues locaux et de haut niveau autour de la résolution des conflits et de la consolidation de la paix.

Les activités du programme comprendront :

1. Études de consultation pour comprendre les besoins des communautés locales et identifier les facteurs de conflit.
2. Renforcer ou établir des Groupes de conseils locaux pour la prévention et la gestion des conflits et pour renforcer la résilience des communautés locales.
3. Des ateliers pour s'attaquer aux causes profondes des conflits et identifier les moyens de transformer les conflits.
4. Formation des gestionnaires d'aires protégées, y compris des parcs nationaux, et des communautés locales qui utilisent les zones en matière de résolution des conflits et de médiation pour leur permettre d'identifier et de résoudre les tensions et les conflits autour de l'utilisation des parcs.
5. La facilitation des accords transfrontaliers, en s'appuyant sur le succès des accords existants, notamment les Lois d'Engagement entre les autorités locales de la RCA et du Tchad.

La nature de ce programme régional fait que l'approche changera en fonction des nuances locales du conflit.

## Informations sur le Rôle :

Titre du Poste : L'Officier de Suivi évaluation, redevabilité et Apprentissage (MEAL)

Emplacement : Bases de réalisation dans les Districts/Préfectures en RCA – Paoua, Ndele et Birao

Rapport : Responsable régional MEAL de CARP, et administrativement, au Responsable de Base

Supervision : Pas de rôle de supervision – sauf pour occasionnellement les stagiaires

Salaire : **850.000 XAF** brut (selon l'expérience).

Statut : Le candidat doit être de nationalité centrafricaine.

## Fonctions et Responsabilités :

Contribuer à l'élaboration et à la réalisation de systèmes de monitoring et d'évaluation sur la Base assignée :

- Réaliser des systèmes de monitoring et d'évaluation du programme ;
- Collecter et analyser des données sur les flux de transhumance et les dynamiques de conflit dans la zone de couverture ;
- Effectuer des analyses de données quantitatives et qualitatives pour évaluer l'efficacité de nos initiatives de consolidation de la paix et l'impact de nos activités ;
- Suivre l'évolution de la cohésion sociale entre les communautés ;
- Contribuer à l'identification et à la protection des groupes vulnérables y compris les femmes et les filles dans la zone de couverture ;
- Participer à la conception du plan de suivi et évaluation de la mise en œuvre du programme au niveau de la base ;
- Soutenir la base pour les besoins en informatique y compris la formation en informatique.

Responsable du monitoring et de l'évaluation du programme au niveau de la Base :

- S'assurer que le programme s'adapte et évolue pour répondre aux besoins identifiés, tout en restant responsable devant les communautés affectées par le conflit ;
- Évaluer l'impact du changement climatique sur le conflit dans la région désignée ;
- Suivre par rapport à la Théorie du Changement et s'assurer que le programme atteint l'impact souhaité. Si ce n'est pas le cas, identifier ce qui doit changer pour atteindre l'impact prévu ;
- Surveiller par rapport aux indicateurs de performance pour vérifier que le projet répond aux indicateurs. Identifier les problèmes et convenir de plans d'action pour y remédier ;
- Capitaliser sur les leçons apprises et identifier ce qui fonctionne, ce qui ne fonctionne pas, et ce qui doit être fait différemment pour atteindre les résultats et l'impact souhaités.

Responsable de la production de rapports internes et externes dans le délais requis :

- Contribuer à la production de rapports mensuels et semestriels pour toutes les activités au niveau de la base et du pays ;

pl

- Générer des rapports clairs, professionnels et visuellement attrayants qui expliquent l'impact de notre travail et les recommandations de nos dialogues ;
- Travailler avec l'équipe de communication pour produire des articles informels, raconter l'impact de notre travail et publier les recommandations issues des dialogues que nous facilitons.

En plus de ce qui précède, l'Officier MEAL soutiendra le Responsable Régional MEAL et contribuera à :

- S'assurer que le personnel du programme comprend le rôle du MEAL dans son travail et possède les compétences nécessaires pour utiliser les systèmes requis et collecter les informations ;
- Dispenser des formations et du coaching sur les techniques MEAL à l'équipe élargie ;
- Collecter et analyser des informations de base pour des évaluations de référence ;
- Interpréter et analyser les tendances dans la région en lien avec la paix et la sécurité et leur impact sur le programme et les activités ;
- Fournir un feedback et une contribution de haute qualité aux parties prenantes ;
- Élaborer et maintenir des systèmes de monitoring et des calendriers d'établissement de rapports à l'échelle de la région.

## Compétences :

Essentiel :

- Au moins 3 ans d'expérience en consolidation de la paix ;
- Expérience avérée dans l'évaluation de l'impact du travail de consolidation de la paix ;
- Niveau professionnel en français, et compétences exceptionnelles en rédaction en français ou en anglais, capable de produire des rapports très professionnels pour divers publics ;
- Disposé à être déployé sur n'importe quelle base ou besoin sera ;
- Expérience démontrée en monitoring, évaluation et apprentissage des processus de paix ;
- Excellentes compétences en informatique, y compris MS Office et outils d'analyse de grands ensembles de données ;
- Efficacité personnelle, ingéniosité, capacité d'organisation et aptitude à faire preuve de flexibilité et de bonne humeur dans des circonstances difficiles ;
- Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles ;
- Capacité d'adaptation à des conditions de terrain difficiles ;
- Familiarité avec des approches sensibles au conflit ;
- Sensibilité à la diversité culturelle et aux sensibilités politiques et capacité à aborder ces questions avec tact, diplomatie et sensibilité ;
- Engagement envers la mission, les principes et les valeurs de Concordis (disponibles sur <https://concordis.international/vision-and-purpose>)

Pour l'Officier MEAL:

- Diplôme avancé en statistiques, science des données ou domaine connexe ;
- Compétences avancées en analyse statistique et en interprétation des données ;

- Plus de 4 ans d'expérience en MEAL, de préférence dans des contextes de consolidation de la paix ;
- Solides compétences en analyse quantitative et des données ;
- Maîtrise des logiciels statistiques et des outils de visualisation de données ;
- Solides capacités en gestion de projet et en conseil ;

L'Officier MEAL jouera un rôle crucial pour garantir l'efficacité, l'efficacité et l'impact de notre programme dans sa zone de couverture grâce à une analyse de données solide et une prise de décision fondée sur des preuves.

Souhaitable :

- Excellentes compétences en communication en anglais et en français pour la rédaction de rapports et l'engagement des parties prenantes ;
- Capacité à travailler dans des environnements complexes et multiculturels ;
- Expérience de travail dans la zone ;
- Expérience en montage vidéo ;
- Expérience pratique et/ou formation en gestion de la sécurité des ONG.

## Candidature :

Comment poser sa candidature :

Les candidatures ne seront prises en compte que si elles sont soumises comme suit :

Soumettez votre CV et une lettre de motivation sous forme de deux documents distincts. La lettre de motivation ne doit pas dépasser deux pages et expliquer :

- Les raisons pour lesquelles vous êtes intéressé par le poste et pourquoi vous aimeriez travailler pour Concordis International.
- Indiquez que vous êtes résident de la RCA et que vous êtes intéressé par une affectation à : Paoua à Ouham Pendé ; Ndele (Bamingui Bangoran) et Birao (Vakaga).
- En quoi vos compétences et votre expérience vous permettent de correspondre à la spécification de la personne.
- Les langues que vous pouvez parler à un niveau professionnel, y compris à l'oral et à l'écrit.
- Votre expérience de l'évaluation de l'impact du travail de consolidation de la paix.

Le document doit être enregistré au format PDF en indiquant :

Votre prénom et nom de famille–Nom du document–Date (mmaa), par exemple : John-Smith-CV-0524

Veuillez envoyer les deux documents à [hr@concordis.international](mailto:hr@concordis.international)

Deadline :

Date de clôture : Dimanche 17 Novembre à 0h :00 mn GMT

Processus de sélection :

Toutes les candidatures soumises recevront une réponse automatique accusant réception mais nous regrettons de ne pas pouvoir engager de correspondance individuelle avec les candidats non retenus.

Déclaration d'égalité :

Concordis International s'engage à traiter toutes les personnes de manière égale et avec respect, quels que soient leur âge, leur handicap, leur sexe, leur race, leur religion ou leurs convictions, leur sexe ou leur orientation sexuelle. Nous encourageons activement l'égalité et la diversité et nous cherchons à recruter des personnes de tous âges, sexes, ethnies et origines pour soutenir notre mission de consolidation de la paix.

Requêtes :

Si vous avez des questions ou souhaitez une discussion informelle sur cette opportunité, veuillez contacter l'équipe RH par courriel au [hr@concordis.international](mailto:hr@concordis.international) et nous serions heureux de vous aider.

Nous conserverons vos données personnelles avec soin et dans le respect des exigences du Règlement Général sur la Protection des Données.

Toutes les offres d'emploi seront soumises à des vérifications préalables à l'emploi, y compris des références satisfaisantes et une sélection appropriée. Cela comprend la vérification du casier judiciaire,

l'examen des sanctions et des listes de groupes interdits. Concordis participe également au système inter-agences de divulgation des fautes professionnelles.

Pour plus d'informations sur Concordis International, veuillez visiter notre site Web à l'adresse [www.concordis.international](http://www.concordis.international)

