

*995  
pour braché - 2016  
le 21/10/2024*



*DEPE  
Q17 Pour  
10/24 Publicat*

N° 01/CRS/CM/HoOps/RH.24

**AVIS DE RECRUTEMENT**

TITRE : Program Manager I  
NOMBRE : 01  
DEPARTEMENT : Programme  
LOCATION : Bangassou, République Centrafricaine  
SUPERVISEUR DIRECT : Directrice du projet Fonds Mondial  
CATEGORIE : 9  
DUREE DU CONTRAT : CDD



**A propos de CRS**

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli à travers des programmes de réponse d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

**Résumé du poste :**

Vous gérerez la programmation dans le programme-pays (CP) pour le domaine de la Tuberculose, VIH et Paludisme, en concevant et mettant en oeuvre des projets pour faire progresser le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en gestion et vos connaissances permettront au CP de mettre en oeuvre des programmes de grande qualité et de travailler continuellement à l'amélioration de l'impact de ses programmes.

**Responsabilités du poste:**

Gérer et mettre en oeuvre toutes les activités tout au long des cycles pertinents du projet – conception du projet, démarrage, mise en oeuvre et clôture du projet – pour permettre la mise en oeuvre efficace et efficace dans la ligne des principes de qualité et des normes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques. S'assurer que l'équipe du projet et le personnel des partenaires utilisent les système et outils appropriés.

Gérer efficacement les compétences et superviser. Gérer la dynamique de l'équipe et le bien-être des employés. Faire du coaching, adapter stratégiquement les plans individuels de développement, contribuer au processus de recrutement du personnel des projets et gérer la performance des employés directement supervisés.

Favoriser l'apprentissage pour le personnel du projet et les équipes des partenaires. Analyser et évaluer les données de performance du projet, conformément à la politique MEAL. Identifier proactivement les problèmes et les préoccupations et utiliser des processus participatifs pour surmonter les obstacles à la mise en oeuvre.

Jouer le rôle de personne contact principale dans la conception du projet et l'élaboration du document de projet dans le domaine de programmes respectif, en comblant les manques et en prenant des responsabilités pour la croissance, selon les besoins.

Coordonner l'identification des besoins en capacité du personnel et assistance technique des organisations partenaires et le renforcement des capacités et les interventions nécessaires pour appuyer la mise en oeuvre de projets de qualité.

Aider à identifier, évaluer et renforcer les partenariats correspondants aux domaines de la Tuberculose, VIH et Paludisme, appliquer correctement les concepts, outils et approches du partenariat.

Coordonner, gérer et suivre les ressources financières et matérielles correspondant aux besoins du projet et du sous bureau. Garantir une utilisation efficiente des ressources du projet.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Compétences de base:**

- Médecin en santé publique ou Master dans la gestion de projet dans le domaine de la Santé.
- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle dans un poste similaire sur le terrain, de préférence dans une ONG internationale.
- Expérience dans le domaine de la Tuberculose, le VIH et le Paludisme fortement souhaitée.
- Expérience de travailler avec les partenaires public (les Districts sanitaires).
- Expérience dans l'élaboration de documents techniques de projets.
- Expérience dans la supervision d'une équipe.
- Compétences et expérience en MEAL souhaitées.
- Expérience dans l'utilisation des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférence en ligne, des systèmes de gestion de l'information.

#### **Compétences personnelles**

- Solides compétences en réflexion critique et résolution créative des problèmes avec la capacité d'avoir des jugements sains.
- Capacités solides en gestion des relations et capacité à travailler efficacement avec des groupes culturellement divers.
- Bonnes compétences en communication écrite et orale et capacité à écrire des rapports
- Proactif, plein de ressources, axé sur les solutions et les résultats

#### **Qualifications souhaitées:**

- Bonne expérience dans la planification, coordination et suivi d'un projet de sante.
- Capacité démontrée dans la supervision d'une équipe pluridisciplinaire.
- Expérience de l'engagement avec des partenaires du secteur public.
- Bonnes compétences en présentation et en animation d'une réunion/atelier.
- Capacité démontrée dans la rédaction des documents et rapports techniques en français.

**Langue :** parler et écrire couramment le français est exigée, comprendre et parler couramment la langue locale « Songo ».

**Voyages nécessaires :** Capable de voyager à l'intérieur du pays environ 60% du temps.

**Principales relations de travail :**



### Supervision :

**Interne :** Représentant Pays, Chef de Programme, Directeur du projet Fonds Mondial, l'équipe du projet basé à Bangassou, Chef des Opérations, Équipe de la finance, Équipe des Opérations.

**Externe :** Direction Régionale de la Santé n.6, les 6 Districts dans la région sanitaire 6, les ONGs et OSC locales partenaires, les autres ONGs Sous Récipiendaires, les experts de l'OMS et de ONU/SIDA, le Principal Récipiendaire.

### Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

### Compétences en leadership de l'Organisme :

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en oeuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

### Le dossier de candidature devra comprendre :

- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation ;
- Copie certifiée des diplômes ;
- Une copie de la carte nationale d'identité ou passeport ;
- Les certificats de travail /attestations de travail des précédents employeurs.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leurs dossiers de candidature, portant la mention **Program Manager I** et contenant les pièces requises à l'attention de Monsieur le Country Manager de CRS/RCA. ***La soumission par voie électronique est acceptée sous format PDF exclusivement à l'adresse suivante : [recruitment-crs.rca@crs.org](mailto:recruitment-crs.rca@crs.org) et ayant la mention à l'objet du mail « 10202401 »*** Les Dossiers incomplets ou qui ne remplissent pas les qualifications demandées ne seront pas acceptés. CRS/RCA se réserve le droit de vérifier l'authentification des pièces versées aux dossiers.

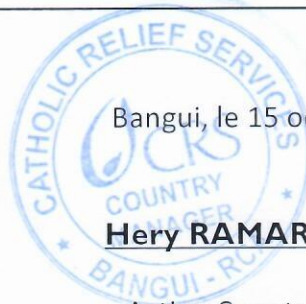
**DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES : Vendredi 25 octobre 2024 à 14h00**

- Prière de noter que CRS reçoit les candidatures de tout sexe, sans distinction de race/ethnie, d'appartenance politique ou de religion.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

En postulant à cet emploi, je comprends et renomme que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

NB : CRS ne perçoit aucun frais de candidature, de traitement, de formation, d'entretien, de test ou autre en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement et ne se préoccupe pas des informations relatives aux comptes bancaires des candidats. Veuillez appeler gratuitement le numéro 4060 au cas où des frais sont exigés à n'importe quelle étape de votre candidature.

Bangui, le 15 octobre 2024



**Hery RAMAROMANO**

Acting Country Manager