



DEPE  
1170 Pour  
104 publicat

N° 02/CRS/CM/HoOps/RH.24

## AVIS DE RECRUTEMENT



**TITRE :** Superviseur de terrain  
**NOMBRE :** 01  
**DEPARTEMENT :** Programmes  
**LOCATION :** District de Ouango Gambo dans la Région Sanitaire 6, République Centrafricaine  
**SUPERVISEUR DIRECT :** Project Senior Officer - Projet Fonds Mondial  
**CATEGORIE :** 7  
**DUREE DU CONTRAT :** CDD

### A propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de sauver, de protéger et de transformer des vies dans les besoins dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

CRS travaille en République centrafricaine (RCA) depuis 1999. CRS soutient des programmes de cohésion sociale, de consolidation de la paix, de réconciliation, de sécurité alimentaire, d'abris, de redressement agricole, de soutien aux moyens de subsistance et de santé (COVID). En se basant sur l'expérience actuelle et récente, et en réponse à la violence inter et intracommunautaire (particulièrement entre les agriculteurs et les éleveurs, et les personnes déplacées et les résidents), le programme-pays continue à donner la priorité à l'intégration de la cohésion sociale et à la programmation de l'atténuation des conflits dans tous les secteurs.

Dans le cadre de l'extension de ses interventions en RCA, CRS - avec les parties prenantes en Santé au RCA - est dans le processus de soumission de proposition de projet de santé pour la période 2024 – 2026. Le projet vise à renforcer la lutte contre les trois maladies financées par le Fonds Mondial dont la lutte contre « la Tuberculose, le VIH et le Paludisme ».

### Résumé du poste :

Vous aiderez à la mise en oeuvre du projet en travaillant directement avec les Districts sanitaires et les membres de la communauté, en coordonnant diverses activités et événements du projet afin d'appuyer le travail de Catholic Relief Services (CRS) pour servir les personnes pauvres et vulnérables. Vos compétences en services et relations avec la communauté aideront les partenaires locaux et les communautés à contribuer au projet qui applique constamment les meilleures pratiques et qui travaille continuellement à améliorer son impact et à bénéficier du projet.

18

### **Responsabilités du poste:**

- Appuyer la coordination et la mise en oeuvre de toutes les activités du projet, selon ce qui est indiqué dans le plan détaillé de mise en oeuvre, dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des exigences des bailleurs de fonds et des bonnes pratiques.
- Suivre toute les difficultés et/ou les lacunes identifiées et en rendre compte pour orienter les ajustements aux plans et aux calendriers de mise en oeuvre.
- Coordonner la communication et faciliter le partage d'information entre les parties prenantes du projet au niveau terrain (les Districts sanitaires, les bénéficiaires du projet au niveau communautaire, les organisations locales) pour renforcer l'intérêt et l'implication des communautés dans le projet.
- Aider à la redevabilité en coordonnant les activités d'évaluation du projet et en assistant les partenaires dans leur travail de collecte et d'analyse des données du projet, selon les mécanismes et outils spécifiés.
- Assurer la gestion efficiente des ressources ainsi que le suivi du respect des procédures, et assurer la collecte des Pièces Justificatives et la liquidation à temps de toutes les avances du projet.
- Collaborer avec le ou les partenaires locaux pour préparer des rapports selon le calendrier établi pour les rapports.
- Collecter des informations sur les besoins de renforcement de capacité et d'assistance technique des partenaires et suivre les activités de renforcement des capacités et d'appui technique pour qu'elles aient un impact effectif.
- Compléter la documentation du projet pour les activités qui vous sont assignées. Aider à identifier des informations utiles pour les études de cas et les rapports sur des pratiques prometteuses.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Études et expérience**

- Médecin ou Infirmier diplômé d'Etat. Diplômes/certificats dans le domaine de la santé publique seraient souhaités.
- Au minimum 4 ans d'expérience professionnelle en appui aux projets, en particulier dans le domaine de la Tuberculose/VIH/Paludisme et avec une ONG Internationale.
- Expériences de travailler avec les Districts sanitaires serait un atout.
- Expérience dans la préparation participative de plans d'action et l'implication communautaire.
- Expérience dans le suivi des projets et la collecte de données pertinentes souhaitée.
- Compétence dans la rédaction de document et rapport technique en français.
- Connaissances en informatique nécessaires (Excel, Word, PowerPoint).

#### **Compétences personnelles**

- Compétences en observation, écoute active et analyse avec la capacité de porter de bons jugements
- Bonnes compétences en relations interpersonnelles et capacité à interagir efficacement avec des groupes divers
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats et les services

**Langues :** parler et écrire le français, comprendre et parler couramment la langue locale « Songo » est exigée.

**Voyage :** Capable de voyager à l'intérieur du pays environ 60% du temps.

**Principales relations de travail :**

**Supervision :** Aucune

**Interne :** Program Manager - projet FM, Program Senior Officer, Chef de bureau, Equipe de projet FM – CRS.

**Externe :** Districts sanitaires dans la région sanitaire 6 et les acteurs communautaires.

**Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

**Compétences en leadership de l'Organisme :**

- **Mène le changement** – Cherche continuellement des moyens d'améliorer l'organisme grâce à une culture d'agilité, d'ouverture et d'innovation.
- **Développe et reconnaît les mérites des autres** – Renforce la capacité des membres du personnel pour qu'ils atteignent leur plein potentiel et améliorent les performances de l'équipe et de l'organisme.
- **Prédisposition à la stratégie** – Comprend le rôle dans la transformation, la communication et la mise en oeuvre de la stratégie et des priorités de l'équipe de l'organisme.

**Le dossier de candidature devra comprendre :**

- Un Curriculum Vitae avec trois (03) références professionnelles);
- Une lettre de motivation ;
- Une copie de la carte nationale d'identité/passeport ;
- Les copies certifiées des diplômes ;
- Les certificats de travail /attestations de travail des précédents employeurs.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont invité(e)s à soumettre leurs dossiers de candidature, portant la mention **Superviseur de Terrain** et contenant les pièces requises à l'attention de Monsieur le Country Manager de CRS/RCA *La soumission par voie électronique est acceptée sous format PDF exclusivement à l'adresse suivante : [recruitment-crs.rca@crs.org](mailto:recruitment-crs.rca@crs.org) et ayant la mention à l'objet du mail « 10202402 ».* Les Dossiers incomplets ou qui ne remplissent pas les qualifications demandées ne seront pas acceptées. Le CRS/RCA se réserve le droit de vérifier l'authentification des pièces versées aux dossiers.

**Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 25 octobre 2024 à 14h00**

- Prière de noter que CRS reçoit les candidatures de tout sexe, sans distinction de race/ethnie, d'appartenance politique ou de religion.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

NB : CRS ne perçoit aucun frais de candidature, de traitement, de formation, d'entretien, de test ou autre en rapport avec le processus de candidature ou de recrutement et ne se préoccupe pas des informations relatives aux comptes bancaires des candidats. Veuillez appeler gratuitement le numéro 4060 au cas où des frais sont exigés à n'importe quelle étape de votre candidature.

Bangui, le 15 octobre 2024

  
Hery RAMAROMANO

Acting Country Manager

