



AVIS DE RECRUTEMENT

Poste : MEL Manager/Responsable de Suivi et Evaluation

Annnonce de vacances : PROG/P2P/ICCAR/005/FY'25

Date de Publication : 28 octobre 2024

Date de Clôture : 10 novembre 2024

Lieu de travail : Bangassou

Heure de travail : 40 heures par semaine

Type de Contrat : Contrat à Durée Déterminée

HISTORIQUE D'INVISIBLE CHILDREN

Basée à Washington, D.C., Invisible Children (IC) est une organisation internationale à but non lucratif qui œuvre pour mettre fin aux conflits violents et favoriser des écosystèmes prospères en communion avec les communautés les plus vulnérables. L'approche globale de l'organisation face aux menaces qui pèsent sur la protection des communautés en Afrique centrale a intégré tous les niveaux d'intervention, depuis les partenariats directs avec les communautés locales jusqu'à l'engagement avec les décideurs politiques nationaux et internationaux. Le travail actuel d'Invisible Children se concentre sur la recherche de solutions novatrices et durables à l'insécurité régionale qui atténuent les menaces directes de violence et s'attaquent à leurs causes profondes.

Invisible Children est actuellement à la recherche d'un Manager en charge du Suivi, évaluation et de l'apprentissage qui dirigera les efforts de l'organisation pour améliorer les processus, outils et capacités de SEA auprès d'IC et de ses partenaires. Le poste est basé à Bangassou, avec des déplacements sur Obo et Zemio et sera sous la responsabilité du Chef de Projet.

RÉSUMÉ DU POSTE

Il/Elle doit contribuer à la mise en place d'une assurance qualité en améliorant les processus et les normes des activités du projet P2P conformément aux orientations de IC et du bailleur, tout en renforçant les capacités du personnel en matière de suivi et évaluation conformément à la mission et à la vision de IC.

Fonctions et Responsabilités essentielles :

Sous la responsabilité directe du Chef de projet P2P. Il/elle réalisera les tâches spécifiques suivantes :

- Assurer la gestion et la supervision des activités de Suivi et Evaluation (MEL) à travers les projets d'Invisible Children en RCA et notamment le projet USAID People to People (P2P).
- Concevoir des outils de Suivi et Evaluation (MEL), y compris des outils de collecte, d'analyse et de stockage des données, en collaboration avec les responsables du programme et des opérations d'IC, et veiller à ce que ces outils répondent aux exigences spécifiques des donateurs.
- Effectue la saisie des données pour le S&E et est le principal responsable de la maintenance de toutes les bases de données et aux performances des partenaires.
- Fournit une contribution régulière au système de suivi des activités du projet pour s'assurer que toutes les activités de S&E du projet se déroulent sans heurts et sont bien coordonnées entre les équipes techniques et financières/administratives
- Participer, le cas échéant et selon les directives, à la conception et à la mise en œuvre de systèmes de surveillance et de vérification des performances.

- Soutenir la conformité avec toutes les demandes liées aux évaluations de la qualité des données (DQA) et développer des feuilles de référence des indicateurs de performance (PIR)
- Participer à la collecte et à l'analyse des informations quantitatives et qualitatives
- Fournir des conseils techniques de S&E (MEL) pour la conception et la mise en œuvre des projets à l'appui des gestionnaires et des partenaires du programme.
- Concevoir et mettre en œuvre des formations et du matériel de renforcement des capacités de S&E (MEL) pour le personnel et les partenaires des projets.
- Descendre fréquemment sur le terrain pour recueillir des données et des constatations pour appuyer l'intégration de S&E (MEL) dans la mise en œuvre du programme.
- Soutenir l'apprentissage organisationnel en analysant les données recueillies par le SEA (MEL) et en partageant les résultats pertinents.

Qualifications minimales requises :

Les qualifications suivantes peuvent être acquises à travers une combinaison de l'éducation formelle ou auto-éducation, avec de l'expérience ou les formations obtenues dans son poste.

- Être de nationalité centrafricaine.

Qualifications : Formation/Connaissances/Compétences techniques et expérience

Les connaissances, compétences et aptitudes suivantes sont requises :

- Capacité à penser de manière logique et systématique et bonnes capacités d'organisation.
- Avoir suivi une formation en statistiques ou avoir de l'expérience dans l'analyse statistique.
- Diplôme en statistiques, en sciences physiques ou sociales.
- Au moins cinq (5) ans d'expérience pratique dans le suivi et l'évaluation de programmes, de préférence liés au travail de développement rural communautaire.
- Vaste expérience des études de développement/du développement rural, des rapports et d'autres documents.
- Expérience de l'utilisation de Microsoft Office (Word, Access, Excel).
- Expérience dans l'utilisation de bases de données et de logiciels statistiques tels que Epi Info, SPSS, etc.
- Excellentes compétences en matière de rédaction de rapports.
- Expérience de la rédaction de propositions de projets. Il doit être capable de prendre des initiatives pour se concentrer sur des résultats et des services de qualité pour les bénéficiaires et les clients dans la région.
- Suivre les progrès et maintenir des normes de travail élevées pour tous les programmes/projets.
- Rechercher en permanence des opportunités et des initiatives d'apprentissage, d'amélioration, de changement et de développement dans le domaine du suivi et de l'évaluation, au profit des programmes de la région.
- Expérience antérieure de mise en œuvre de programme de l'USAID préférée.

Comment postuler :

Les candidats intéressés et qualifiés doivent soumettre leur candidature uniquement par courrier électronique à : recrutementrca@invisiblechildren.com au plus tard le **10 novembre 2024 à 17h00** en précisant le numéro de l'avis de vacance pour laquelle ils soumettent leur candidature.

Les dossiers de candidatures doivent comprendre obligatoirement :

- ✓ Une (01) lettre de motivation à l'endroit du Directeur-Pays ai ;
- ✓ Un (01) curriculum vitae complet actualisé avec référence (mobile et mail) des trois personnes de contact qui ont été des chefs hiérarchiques ;

15

- ✓ Tout autre document pouvant contribuer à une évaluation objective de la candidature.

NB : Seuls les citoyens centrafricains ou les résidents permanents autorisés à travailler en République centrafricaine seront considérés.

« En conformité avec la politique humanitaire sur la parité des sexes, les candidatures féminines sont vivement encouragées »

Fait à Bangui, le 28 octobre 2024

Le Directeur Pays ai

Ben KABAGAMBE MUGISA

