



A. R. F. P. E. 1.00  
**COURRIER ARRIVEE**  
 ENREGISTRE LE 15/01/25  
 SOUS N° 009

Médecins Sans Frontières Hollande  
 Avenue Boganda  
 Quartier Bakongo  
 BP 1793 Bangui - RCA

**OFFRE D'EMPLOI INTERNE/EXTERNE :  
 UN (1) ASSISTANT(E) NUTRITIONEL, BOSSANGO**

**MEDECINS SANS FRONTIERES HOLLANDE (MSF-H)** est une Organisation Internationale Humanitaire Médicale qui apporte secours aux populations en détresse, aux victimes de catastrophes d'origine naturelle ou humaine, de situation de belligérance. Ses activités en RCA consistent essentiellement en un appui Médical, Nutrition, Eau & Assainissement.

Nous nous engageons à promouvoir le bien-être de nos bénéficiaires. Nous accordons une haute priorité à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient recrutés pour travailler pour nous. Nous nous engageons à garantir la diversité et l'égalité des sexes au sein de notre organisation. Les personnes de toutes identités, de genre, sexes, orientations sexuelles, races, couleurs, religions, cultures, capacités, etc. sont éligibles pour ce poste. La candidature des femmes est vivement souhaitée.

**SECTION** : Médecins Sans Frontières - Hollande  
**TITRE** : ASSISTANT(E) NUTRITIONEL  
**DUREE DU CONTRAT** : 6 mois  
**CATEGORIE D'EMPLOI** : Niveau 3  
**LIEU DU TRAVAIL** : Bossangoa  
**Position :** : Local  
**HEURES DE TRAVAIL SELON CONTRAT** : 45heures par semaine

**Position dans l'Organisation**

Responsable (hiérarchique):	Infirmier / Infirmier superviseur
Responsable (fonctionnel):	Responsable des activites des soins infirmiers
Domaine professionnel:	Médical
Supervise (Fonction):	N/A

## But principal

Participer à la gestion des cas nutritionnels d'enfants souffrant de malnutrition aiguë sous la supervision de l'infirmier de service et en accord avec les protocoles MSF de nutrition et d'hygiène afin d'améliorer la santé des populations ciblées.

## Responsabilités

- Fournir des soins de bases (tamponnage, application de traitements locaux, etc.) conformément aux règles d'hygiène et d'asepsie
- Informer le personnel soignant sur le fonctionnement du centre: établir le plan d'activité quotidien (nombre et fréquence des repas, visite médicale, pesée, etc.) et autres informations générales
- Distribuer les repas selon les prescriptions médicales de chaque patient tout en s'assurant qu'il ne reçoive aucun autre aliment
- Faire quotidiennement le rapport des portions ingérées par les patients sous traitement nutritionnel en les notifiant sur la fiche de suivi nutritionnel
- Motiver les mères à allaiter
- Suivre et faire rapport du poids et, si nécessaire, des autres signes vitaux (température, rythmes cardiaque et respiratoire) de chaque patient
- Notifier l'infirmier de tout symptôme pathologique tel qu'apathie, anorexie, refus de boire, vomissements, fièvre, déshydratation, diarrhée, etc.
- Appliquer les procédures correctes en cas de fièvre (rafraîchissement, prise de liquides, etc.) ou d'hypothermie (méthode kangourou, couverture de survie, etc.)
- Surveiller la disponibilité en eau potable dans le service et son identification claire
- Assurer la propreté des lieux et du matériel
- Former les enfants, les mères et les populations cibles à l'hygiène et l'assainissement
- Préparer les SRO
- Effectuer les maintenances mineures et le nettoyage des équipements médicaux selon les instructions du manuel d'utilisation et les protocoles. Informer le superviseur de service ou l'infirmier en cas de dysfonctionnement d'un dispositif médical.

## Responsabilités Spécifiques à la Section MSF / Contexte

### Préparation et alimentation du lait

- Préparer le lait thérapeutique à des heures de repas spécifiées (toutes les trois heures), en suivant attentivement, le nombre de cuillères et la quantité d'eau pour chaque préparation (F75, F100).
- Distribuer du lait et des ATPE aux enfants à des heures de repas spécifiées, suivant la prescription sur la carte de lait. Important d'assister les parents et l'enfant lors de l'alimentation.
- Essayer toujours de nourrir les enfants par la bouche avant d'utiliser la sonde NG.

- Se conformer aux directives MSF concernant l'alimentation par sonde NG, informer l'infirmière s'il y a est un problème.
- Distribuer des quantités correctes de ReSoMal, de lait thérapeutique et d'ATPE à prendre pendant le repas (dans l'heure qui suit) et conserve les enregistrements corrects dans le dossier du patient.
- Verser tout reste de lait non consommé après une heure de temps
- Nourrir les nourrissons selon la technique d'allaitement supplémentaire.
- Veiller à ce que les enfants puissent toujours boire de l'eau propre et s'assurer qu'ils ont un récipient adéquat pour l'alimentation
- Organiser des tests d'appétit en cas de besoin.
- Aider à la distribution de produits alimentaires locaux aux garde-malades.
- Recueillir des informations sur l'appétit des patients.
- Encourager et conseiller les mères qui ont des difficultés à nourrir leurs enfants.
- Encourager les mères à continuer à allaiter en plus des tétées fournies.
- Identifier et signaler à l'infirmière toute perte de poids ou tout changement de comportement de l'enfant (par exemple, ne pas manger, ne pas boire, fièvre, diarrhée, vomissements, apathies, détresse)

#### Mesures anthropométriques

- Prendre le poids et le PB de chaque enfant chaque matin et l'enregistrer dans les dossiers des patients.
- Utiliser l'échelle couchée pour les nourrissons et l'échelle suspendue pour les enfants plus âgés (> 6 mois).
- Peser l'enfant nu.
- Signaler toute perte de poids à l'infirmière
- Aider l'infirmière avec des mesures de poids plus fréquentes au besoin.

#### Hygiène

- Utilise les seringues propres lors de la préparation du lait.
- S'assurer que les tasses de lait sont propres avant chaque alimentation.
- Garder les boîtes de lait propres et bien fermés après la préparation du lait, garder le lait et la table propre.

#### Promotion de la santé

- Distribuer du savon aux mamans une fois par semaine.
- Encourager l'hygiène et donner régulièrement des messages de santé (se laver les mains et le visage avant l'alimentation, se laver les mains après la toilette, etc.).
- Encourager les mamans à garder les enfants au chaud, prévenir l'hypothermie par contact avec la peau (en particulier les nourrissons) et l'utilisation de couvertures

## Conditions Requises

Éducation	Connaissances solides des protocoles de nutrition
Expérience	Aucune requise.
Langues	Langues et/ou dialectes locaux: indispensable; langue de travail de la mission: bienvenue
Compétences	<ul style="list-style-type: none"><li>• Résultats et sens de la qualité</li><li>• Travail d'équipe et coopération</li><li>• Souplesse de comportement</li><li>• Adhésion aux principes de MSF</li><li>• Sens du service</li><li>• Gestion du stress</li></ul>

Déposer votre dossier aux bureaux MSF-H de Bossangoa, Il est aussi possible d'appliquer en ligne en envoyant votre dossier complet en format PDF à l'adresse :

[bossangoa-admin@oca.msf.org](mailto:bossangoa-admin@oca.msf.org)

Cette description de poste peut être modifiée en conformité avec les activités ou l'évolution de la mission.

- Une lettre de motivation spécifiant clairement : les raisons de l'intérêt du candidat, ses compétences professionnelles en lien avec le profil de poste.
- Un CV actualisé
- La(les) copie(s) certifiée(s) de(s) diplôme(s)
- Un extrait d'acte de naissance et un certificat de nationalité
- Les certificats de travail antérieur

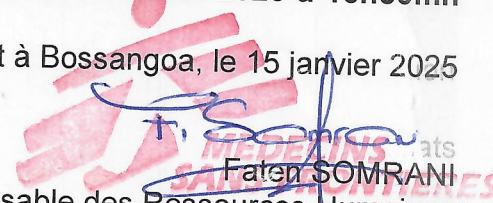
### NB :

- Il est essentiel de préciser le poste et le lieu de travail dans la lettre de motivation
- Un contact téléphonique et un contact email si possible.
- MSF-H se réserve le droit de ne prendre contact qu'avec les candidats présélectionnés.
- Aucun dossier déposé ne sera divulgué pour consultation ni ne sera restitué.

***MSF-H se donne le droit de vérifier l'authenticité des documents fournis (diplômes et certificats de travail antérieur) lors du processus. Les candidats ayant fait usage de faux documents seront systématiquement disqualifiés.***

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 03 Février 2025 à 16h30mn aux Bureaux de MSF Hollande.

Fait à Bossangoa, le 15 janvier 2025

  
Faten SOMRANI  
Responsable des Ressources Humaines  
MSF Hollande Bossangoa, République Centrafricaine