



Formateur (trice) Expérimenté(e) en Plomberie Formation des Formateurs (H/F)

Bangui, République Centrafricaine



L'Institut Européen de Coopération et de Développement centre son action sur 3 cœurs d'action : l'éducation, la formation professionnelle et l'appui à l'entrepreneuriat. L'organisation s'implante, depuis le début d'année 2023 à Bangui afin de développer un projet regroupant ces 3 activités.

L'objectif principal du projet est de participer à l'autonomisation des femmes à travers l'amélioration de l'insertion socio-professionnelle et le renforcement du tissu économique local permettant la promotion d'un développement socio-économique inclusif à Bangui et dans sa périphérie en contribuant à la réduction des inégalités entre femmes et hommes.

Le projet s'adressera en priorité aux jeunes déscolarisés âgés de 18 à 30 ans, ainsi qu'aux jeunes inscrits en formation professionnelle dans les centres de formation appuyés par le projet. Une attention particulière sera accordée aux besoins spécifiques et aux difficultés rencontrées par les jeunes femmes dans le contexte banguissois, ainsi qu'à la mise en avant de modèles de réussite féminins. Le projet proposera également un accompagnement aux TPME de Bangui, en priorité dans les filières appuyées par le projet, ainsi qu'un appui aux producteurs maraichers de Bangui et ses environs.

MISSIONS

Le/la formateur(trice) expérimenté(e) en plomberie est responsable de la formation et de l'accompagnement technique des formateurs des centres partenaires. Sous la supervision du chargé de projet et en lien avec le chef de projet, il/elle a pour mission principale de renforcer les compétences des formateurs en matière de pédagogie et de techniques spécifiques en plomberie, contribuant ainsi à l'amélioration continue des formations professionnelles offertes. Il/elle aura notamment pour missions :

Formation et Renforcement des Compétences des Formateurs

- Concevoir et animer des sessions de formation continue pour les formateurs des centres de formation en plomberie.
- Adapter les modules de formation pour répondre aux besoins spécifiques identifiés chez les formateurs et aux standards du secteur.
- Accompagner les formateurs dans l'application des nouvelles compétences acquises en situation réelle, au sein des ateliers.



- Mettre en place un système d'évaluation pour mesurer les progrès et les acquis des formateurs.

Développement de Contenus Pédagogiques et Techniques

- Collaborer avec l'équipe projet pour l'élaboration et l'amélioration et la mise en œuvre des référentiels de formation en plomberie.
- Produire et mettre à jour les supports pédagogiques pour les formateurs (fiches techniques, guides pratiques, présentations).
- Veiller à ce que les contenus pédagogiques répondent aux exigences des normes locales et internationales en plomberie.

Suivi des Ateliers et Gestion des Équipements Techniques

- S'assurer que les formateurs maîtrisent l'utilisation sécurisée et efficace des équipements de plomberie dans les ateliers.
- Organiser des sessions pratiques pour les formateurs sur la maintenance et l'optimisation des équipements techniques.
- Collaborer avec les équipes pour garantir que les ateliers sont bien équipés et respecter les standards de sécurité.

Assistance Technique et Coaching Personnalisé

- Effectuer des visites régulières dans les centres partenaires pour observer et évaluer les pratiques pédagogiques des formateurs.
- Fournir des retours constructifs et proposer des actions de renforcement adaptées aux besoins individuels des formateurs.
- Agir comme mentor pour les formateurs, en répondant à leurs questions techniques et pédagogiques et en les aidant à surmonter les défis de formation.

Contribution au Reporting et à la Capitalisation des connaissances

- Documenter les activités de formation et rédiger des rapports réguliers pour le chargé de projet.
- Participer aux réunions d'équipe pour partager les observations et les résultats obtenus.
- Contribuer à la capitalisation des connaissances en créant des fiches pratiques et en partageant les meilleures pratiques observées.

PROFIL DU POSTE

Éducation :

Diplôme Bac+3 ou équivalent en plomberie, tuyauterie, installation sanitaire ou toute autre discipline équivalente.

Expérience :

- Minimum 7 ans d'expérience professionnelle dans la formation technique auprès de formateurs dans le domaine de la plomberie ;
- Expérience avérée en conception de contenus pédagogiques et en animation de sessions de formation pour adultes.

Qualités et compétences :

- **Compétences techniques :**
 - Maîtrise des techniques de formation en plomberie, ainsi que des principes de la pédagogie pour adultes.
 - Solides compétences en utilisation et maintenance d'équipements de plomberie.
 - Connaissance des normes de sécurité et des pratiques industrielles en plomberie.
 - Bonne maîtrise de l'utilisation des outils informatiques (différents environnements, travail en réseau...) et de la bureautique (tableur, traitement de texte, logiciel de présentation...);
 - Bonne maîtrise de langue Française, à l'oral et à l'écrit ;
 - Une maîtrise de la langue Sango est un atout ;
- **Qualités personnelles :**
 - Sens de l'écoute et du dialogue
 - Empathie
 - Gestion et animation de groupe
 - Compétences pédagogiques avec un fort sens des responsabilités
 - Gestion des situations sensibles et gestion des conflits
 - Autonomie
 - Créatif(ive) et innovant(e)
 - Organisé(e) et méthodique
 - Travail en équipe et transversalité

CONDITIONS DU POSTE

Position Hiérarchique : Chargé de Projet en lien avec le Chef de Projet GDE.

Statuts : CDD de droit centrafricain

Indemnités : Selon la grille salariale de l'IECD

Dates de prise de poste : Dès que possible

POUR POSTULER :

Envoyer votre dossier de candidature à rhrca.recrutement@iecd.org

- *Une lettre de motivation ;*
- *Un Curriculum vitae ;*
- *La copie d'une pièce d'identité officielle en cours de validité ;*
- *Les copies certifiées des diplômes ;*
- *Les copies des certificats de travail.*

Candidature ouverte du 02 avril 2025 au 14 avril 2025 – à 17h.