



## AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(E) COORDONATEUR(RICE) GESI

World Vision Centrafrique lance un appel à candidatures pour pourvoir localement au poste de " **Coordonnateur(rice) GESI** ". Ces postes sont basés sur le terrain.

### *I. A propos de World Vision*

World Vision International (WVI) est une organisation chrétienne d'Assistance Humanitaire, de Développement et Plaidoyer en faveur des droits dont l'objectif est de créer des changements durables dans la vie des enfants, les familles et les communautés vivant dans la pauvreté. Nous travaillons sans discrimination avec tous les peuples et groupes, en ciblant parmi eux les plus vulnérables. A ce titre notre principal engagement demeure le Bien-être durable de l'enfant.

En Centrafrique, World Vision intervient à Bangui, Ombella M'Poko, Ouham Pendé, Mambéré-Kadéi, Nana Mambéré, Sangha M'Baéré, Ouaka, Ouham, Lobaye, Bamingui-Bangoran, Vakaga et Mbomou.

Nos interventions touchent une population de plus de 2 000 000 bénéficiaires dont plus de 1 000 000 d'enfants les plus vulnérables.

**World Vision est une Organisation qui prône l'égal accès à l'emploi et est engagée pour la protection des enfants et l'équité du genre et nos procédures de recrutement reflètent ces valeurs.**

### **II. Poste d'un(e) Coordinateur(rice) GESI**

### **III. Responsabilités Principales :**

#### **Développement et mise en œuvre de la stratégie genre du projet**

- ✚ Une stratégie genre alignée sur les priorités nationales et les standards internationaux est élaborée et validée.
- ✚ Les équipes du projet sont sensibilisées à la stratégie et formées à son application.
- ✚ La stratégie est mise en œuvre de manière transversale dans les différentes composantes du projet (mobilisation, prestation, suivi-évaluation).

#### **Intégration de l'équité de genre dans toutes les interventions du projet**

- ✚ Des outils opérationnels sont développés pour intégrer la dimension genre dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation.

- ✚ Les données désagrégées par sexe, âge et statut social sont systématiquement collectées et analysées.
- ✚ Les activités du projet tiennent compte des besoins spécifiques des femmes, filles, hommes et groupes marginalisés.

#### **Analyse des barrières socioculturelles et structurelles à la vaccination**

- ✚ Une cartographie participative des obstacles liés au genre est réalisée dans les zones d'intervention.
- ✚ Des rapports d'analyse identifient les causes profondes des inégalités d'accès aux services de vaccination.
- ✚ Les résultats de l'analyse alimentent la révision des stratégies de mobilisation communautaire et de prestation de services.

#### **Suivi de la mise en œuvre du plan d'action genre**

- ✚ Un plan d'action genre clair, budgétisé et avec des indicateurs de performance est adopté.
- ✚ rapports de suivi réguliers sont produits et partagés avec les parties prenantes internes et externes.
- ✚ Les écarts entre les prévisions et la mise en œuvre sont analysés et font l'objet d'ajustements concertés.

#### **Accompagnement des groupements de femmes leaders**

- ✚ Les femmes leaders communautaires sont formées et dotées d'outils pour renforcer leur participation dans les activités de vaccination.
- ✚ Les groupements sont impliqués dans l'identification des enfants zéro dose et dans les actions de plaidoyer local.
- ✚ Des mécanismes de retour d'information et d'expression des besoins des femmes sont mis en place dans les communautés cibles.

#### **Capitalisation, documentation et plaidoyer en faveur de l'approche genre**

- ✚ Les bonnes pratiques et les leçons apprises sur l'approche genre sont documentées et diffusées.
- ✚ Des produits de communication (briefs, témoignages, études de cas) sont élaborés pour appuyer le plaidoyer.
- ✚ Le projet contribue au dialogue national sur l'équité de genre en santé et vaccination à travers sa participation aux cadres de coordination pertinents.

### **IV : Qualifications : Formation/Connaissances/Connaissances Techniques et Expériences**

- ✚ Diplôme universitaire (au moins Bac+4) en Sciences sociales, Études de genre, Droits humains, Développement international, Sociologie, ou tout autre domaine pertinent.
- ✚ Une formation complémentaire en égalité des genres, inclusion sociale, gestion de projet ou protection est un atout.

- ✦ Minimum 5 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre ou la coordination de programmes axés sur le genre, la protection ou l'inclusion sociale.
- ✦ Expérience de travail avec des ONG internationales, agences humanitaires, ou organismes de développement.
- ✦ Expérience prouvée dans l'intégration du genre dans des secteurs multisectoriels (santé, éducation, protection, WASH, sécurité alimentaire, etc.).
- ✦ Expérience de collaboration avec des organisations de femmes, des groupes communautaires, et des parties prenantes locales.
- ✦ Expérience de formation ou de renforcement des capacités du personnel ou des partenaires sur les approches GESI.
  
- ✦ Capacité à développer et intégrer des analyses GESI dans les projets, programmes et politiques de l'organisation.
- ✦ Compétences dans l'élaboration de stratégies, politiques et plans d'action en matière de GESI.
- ✦ Maîtrise des outils et méthodologies d'évaluation genre, y compris les évaluations participatives, l'analyse des parties prenantes et l'analyse des inégalités.
- ✦ Compétence dans la conception et la mise en œuvre de formations et de campagnes de sensibilisation sur le genre et l'inclusion.
- ✦ Capacité à suivre, évaluer et rapporter sur les indicateurs GESI (quantitatifs et qualitatifs).
- ✦ Excellentes compétences en communication interculturelle, plaidoyer et accompagnement au changement.

### **Autres Compétences/Attributs:**

Fait preuve de conscience de soi et de conscience éthique ; Travaille en collaboration avec les autres

Établissement et maintien de partenariats ; Innover et embrasser le changement ;

Pense et agit de façon stratégique ; Volonté d'obtenir des résultats probants

Gère l'ambiguïté et la complexité ; Environnement de travail / Conditions :

Environnement de travail : Bureau de la Réponse avec de fréquents déplacements sur le terrain

### ***V : Vérification des antécédents et Divulgateion des Faits***

World s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail, y compris le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus, le manque d'intégrité et l'inconduite financière ; et promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. World Vision s'attend à ce que tout le personnel et les bénévoles partagent cet engagement par le biais de notre code de conduite. Nous accordons une grande priorité à ce que seuls ceux qui partagent et démontrent nos valeurs soient recrutés pour travailler pour nous.

Toutes les offres d'emploi seront soumises à des références satisfaisantes et à des vérifications de sélection appropriées, qui peuvent inclure des casiers judiciaires et des vérifications du financement du terrorisme. Vision Mondiale prend très au sérieux son obligation de protéger les droits des enfants et des personnes vulnérables ; par conséquent, le candidat retenu pour ce poste sera également soumis à une vérification approfondie des antécédents, y compris une vérification de la divulgation des fautes et du service d'interdiction.

### **VI : Procédure de candidature**

Toute personne intéressée par le présent avis est priée de postuler en ligne sur le lien suivant :

[https://worldvision.wd1.myworkdayjobs.com/en-](https://worldvision.wd1.myworkdayjobs.com/en-US/WorldVisionInternational/details/Coordonnateur-GESI_JR41650)

[US/WorldVisionInternational/details/Coordonnateur-GESI\\_JR41650](https://worldvision.wd1.myworkdayjobs.com/en-US/WorldVisionInternational/details/Coordonnateur-GESI_JR41650)

la date de clôture des candidatures est fixée au date du 1<sup>er</sup> Mai 2025

**World Vision est convaincu que la diversité de son personnel contribue à l'excellence et encourage les candidatures féminines.**

Fait à Bangui le 21 Avril 2025

La Directrice de la Réponse



Nicole PETER



World Vision  
République Centrafricaine  
Représentante Résidente