

506  
non traité  
le 18/07/2026



## RECRUTEMENT INTERNE & EXTERNE Project Manager WASH



|                                     |                                                                |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Salaire annuel et avantages sociaux | Selon conditions Oxfam                                         |
| Classification interne du poste     | C2                                                             |
| Type et durée du contrat            | Contrat à Durée Déterminée CDD de trois (03) mois renouvelable |
| Responsable hiérarchique            | WASH MANAGER                                                   |
| Réfèrent technique                  |                                                                |
| Nombre de poste                     | Un (01)                                                        |
| Lieu de travail                     | Bangui, avec des déplacements sur le terrain.                  |
| Date limite de candidature          | 23 août 2026                                                   |



Cela signifie que nous luttons contre les inégalités qui perpétuent la pauvreté. Ensemble, nous sauvons, protégeons et reconstruisons des vies. En cas de catastrophe, nous aidons les populations à améliorer leur vie et celle des autres. Nous intervenons dans des domaines comme les droits fonciers, le changement climatique et la discrimination à l'égard des femmes. Nous poursuivrons notre action jusqu'à ce que chaque être humain puisse vivre à l'abri de la pauvreté.

Nous sommes une confédération internationale de 19 organisations (les affiliés) qui, en collaboration avec des partenaires et les communautés locales, mènent un travail humanitaire, de développement et de campagne dans plus de 90 pays.

Toutes nos activités sont guidées par trois valeurs fondamentales l'égalité, l'autonomisation, la solidarité, l'inclusivité, la redevabilité et le courage. Pour en savoir plus sur nos valeurs, cliquez [ici](#).

*Oxfam entend prévenir tout type de comportement importun au travail, notamment le harcèlement, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et les infractions financières, et s'attache à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes. Oxfam attend de tous les membres de son personnel et ses bénévoles qu'elles et ils partagent cet engagement en souscrivant à son code de conduite. Nous tenons à ne recruter que des personnes qui partagent et véhiculent nos valeurs.*

**Remarque :** Toutes les offres d'emploi sont subordonnées à l'obtention de références satisfaisantes et pourront faire l'objet de vérifications, notamment des antécédents judiciaires et de toute activité de financement du terrorisme.

OXFAM | Rue JOSEPH DEGRAIN, à 100 mètres de la Direction Générale de la Police du 1<sup>er</sup> arrondissement, Derrière l'Hôtel Skaiki, Bangui, République Centrafricaine

EMAIL : [advocacycampaign.rca@Oxfam.org](mailto:advocacycampaign.rca@Oxfam.org)

Tel : 75 79 02 66/ 72 54 73 74

<https://republiquecentrafricaine.oxfam.org/> | <https://www.facebook.com/OxfaminCAR>

CW

## Objectif de l'équipe

Travailler en partenariat avec les communautés afin de trouver des solutions pour fournir un soutien en promotion de la santé publique aux communautés touchées par l'épidémie de choléra et la prévention de Ebola.

## Objectif du poste

Sous la supervision du WASH Manager, le/la Project Manager est chargé(e) de planifier, coordonner et superviser la réponse à l'épidémie de choléra y compris la prévention. Il/elle assure la mise en œuvre intégrée des activités de Promotion de la Santé Publique (PHP) et les travaux de construction eau et Assainissement (PHE) en collaboration avec les équipes terrain et d'autres partenaires.

## Rôles et responsabilités clés

### Technique

- Assurer la planification, la coordination et la supervision de l'ensemble des activités WASH mises en œuvre dans le cadre de la réponse à l'épidémie de choléra dans les zones affectées et à haut risque ;
- Élaborer les plans de travail opérationnels, assurer le suivi de leur mise en œuvre et veiller au respect des délais, des objectifs, du budget et des exigences de qualité du projet ;
- Garantir l'intégration des interventions PHP et PHE dans toutes les phases du projet, conformément aux standards d'Oxfam, aux directives nationales et aux normes humanitaires.
- Assurer une analyse régulière du contexte épidémiologique et des risques afin d'adapter la stratégie d'intervention en fonction de l'évolution de la situation et des besoins des communautés ;
- Coordonner l'élaboration des rapports techniques et programmatiques (hebdomadaires, mensuels, rapports bailleurs), des plans de suivi, des bases de données, ainsi que des comptes rendus de réunions et de coordination
- Guider et soutenir techniquement les équipes PHP et PHE pour renforcer leur compréhension du contexte évolutif de l'épidémie de choléra et la prévention d'Ebola afin d'améliorer l'adaptation du programme aux tendances communautaires, les priorités épidémiologiques, aux besoins et aux risques exprimés par les différents groupes d'âge et de sexe au niveau communautaires ;
- Coordonner l'évaluation des besoins PHP et PHE en lien avec les épidémies (cholera, Ebola, etc.) et concevoir une réponse appropriée en collaboration avec le WASH MANAGER ;
- Assurer la mise en place de la réponse à l'épidémie Cholera et la prévention de Ebola en étroite collaboration avec le COUSP, les districts sanitaires, les formations sanitaires, Postes de santé et autres acteurs présents dans la zone d'intervention ;
- Coordonner avec les équipes le suivi de contexte épidémiologique en lien avec le choléra puis remonter régulièrement les données ;
- Participer régulièrement aux différentes réunions de coordination en lien avec la réponse à l'épidémie de choléra et la prévention de l'Ebola ;
- Planifier les besoins en ressources humaines, matérielles et financières nécessaires à la mise en œuvre des activités.
- Veiller à la disponibilité, au suivi et à l'utilisation rationnelle des équipements, consommables et intrants WASH destinés à la réponse au choléra y compris la prévention de l'Ebola ;
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes logistique, RH, Sécurité et finances afin d'assurer une mise en œuvre efficace et conforme aux procédures internes.

OXFAM | Rue JOSEPH DEGRAIN, à 100 mètres de la Direction Générale de la Police du 1<sup>er</sup> arrondissement, Derrière l'Hôtel Skaiki, Bangui, République Centrafricaine

EMAIL : [advocacycampaign.rca@oxfam.org](mailto:advocacycampaign.rca@oxfam.org)

Tel : 75 79 02 66/ 72 54 73 74

<https://republiquecentrafricaine.oxfam.org/> | <https://www.facebook.com/OxfaminCAR>

CAT

## Coordination Technique et stratégique

- Assurer une coordination étroite entre les équipes PHE & PHP pour établir une solide compréhension des risques, des perceptions, de la vulnérabilité et de la dynamique du pouvoir de la communauté, et s'assurer que cela est intégré dans le plan et les activités de réponse;
- Assurer la qualité technique des interventions WASH en veillant à leur conformité avec le plan national de lutte contre le choléra, les standards SPHERE et les orientations du Cluster WASH ;
- Assurer le suivi de l'évolution des épidémies au niveau communautaire et concevoir puis mettre en œuvre des interventions rapides et pertinentes en réponse à d'éventuelles épidémies de choléra et/ou d'autres maladies liées à la santé publique ;
- Veiller à ce que les évaluations rapides et détaillées des besoins WASH soient réalisées et utilisées pour orienter les décisions programmatiques ;
- Promouvoir une approche fondée sur la redevabilité envers les communautés, en garantissant la prise en compte des retours communautaires, des préférences des populations et des mécanismes de gestion des plaintes ;
- Assurer le suivi des indicateurs de performance du projet, analyser les résultats et proposer des mesures correctives lorsque nécessaire ;
- Encadrer, superviser et accompagner techniquement les équipes WASH (PHE, PHP, assistants, animateurs, relais communautaires et autres personnels de terrain) afin de garantir des interventions de qualité.
- Identifier les besoins en renforcement des capacités et organiser des formations, séances de coaching et supervisions formatives sur la prévention et la réponse au choléra, la promotion de l'hygiène, l'engagement communautaire, ainsi que les principes de protection, de genre et de PEAS.
- Veiller au respect des procédures de sécurité, des politiques d'Oxfam et des principes humanitaires par l'ensemble du personnel du projet ;
- Assurer un suivi régulier de la mise en œuvre des activités à travers des visites de terrain, des analyses de données et des réunions de revue de performance.
- Documenter les bonnes pratiques, les leçons apprises et les innovations afin d'améliorer continuellement la qualité des interventions.
- Garantir la qualité des données programmatiques et leur transmission dans les délais requis aux différents niveaux de coordination et aux bailleurs de fonds.

## Reporting

- Contribuer et coordonner à la rédaction des rapports (hebdomadaires, mensuels de suivi des activités) tout en les transmettant à son responsables directs (WASH MANAGER) en temps réels ;
- Tenir le classement de ses outils de travail (rapports, convention, outils IEC) au bureau afin de les rendre accessibles à sa hiérarchie et aux autres services ;
- Proposer et faire valider au WASH MANAGER des outils de suivi et collecte des données en lien avec la réponse ;
- Documenter et partager les leçons apprises, les succès ou les échecs en lien avec la réponse à l'épidémie de choléra ;

## Management de l'équipe

- Gérer les équipes sous sa responsabilité conformément aux exigences de la gestion des performances (fixation des objectifs, feedback régulier, coaching, appréciation des performances...);
- Assurer la gestion des aspects administratifs, logistiques, et financiers des activités de terrain avec les équipes de promoteurs ;
- Représenter Oxfam auprès du Centre des Opérations d'Urgence de Santé Publique (COUSP), des autorités sanitaires, des districts sanitaires, du Cluster WASH, des partenaires techniques et des autres mécanismes de coordination ;
- Assurer une collaboration étroite avec les autorités locales, les formations sanitaires, les organisations partenaires et les structures communautaires afin de renforcer la coordination et l'efficacité de la réponse ;
- Participer activement aux réunions de coordination et assurer le partage régulier des informations relatives aux activités, aux résultats, aux défis et aux besoins opérationnels ;
- En collaboration le Wash Manager participer au recrutement de l'équipe de la réponse à l'épidémie de choléra et la prévention d'Ebola ;
- Tenir des réunions avec l'équipe sous sa responsabilité pour la planification des actions ;
- Participer régulièrement aux différentes réunions Sous et sous-cluster Wash, Santé, groupes de travail, cadre de concertation au niveau de la zone opérationnelle ;
- Renforcer les capacités de l'équipe PHP et PHE à travers l'organisation de séances de formations ou le coaching pour l'équipe sous sa responsabilité ;
- Faire de code de conduite le guide d'orientation de vos pratiques et comportements.

## Autres responsabilités

Appuyer le WASH MANAGER ou Projet Manager dans la conception des interventions pour des groupes cibles spécifiques, par exemple les enfants, les groupes de jeunes, les hommes, les femmes, les personnes âgées et les personnes ayant des besoins spécifiques ;

Tenir compte de la vulnérabilité dans toutes les interventions, c'est-à-dire dans le design et la conception des latrines, l'approvisionnement en eau, la promotion de l'hygiène, la mobilisation de la communauté, etc ;

## Compétences techniques, expérience et connaissances

### Indispensable

- Avoir un diplôme universitaire en : santé publique, anthropologie, sciences sociales, environnement, développements communautaires, Eau et Assainissement ;
- Expérience d'au moins 4 ans dans la coordination de la réponse aux épidémies surtout en lien avec le choléra ;
- De fortes compétences en matière, d'analyse et de planification.
- Expérience de la gestion d'équipes et de la formation et du renforcement des capacités.
- Bonnes aptitudes à la communication et aux relations interpersonnelles. Sensibilité aux différences culturelles et capacité à travailler dans des contextes culturels variés et à communiquer avec des personnes de cultures différentes ;

## Souhaitable

- Expérience de travail dans des ONG
- Maîtrise des principes humanitaires (incluant les Standards SPHERE), du concept et mise en application des aspects de Genre, Protection et redevabilité.
- Capacité à contribuer dans la planification et facilitation de séances d'encadrement, de facilitation et de formation des équipes sous sa supervision.
- Connaissance d'une autre langue locale (autre que le sango).

## Autres

- Être intègre, patient, disponible et organisé ;
- Pouvoir prendre des décisions justes, raisonnées et rapides si nécessaire ;
- Être capable de résoudre ses éventuels problèmes relationnels pour assurer la bonne entente au sein des équipes ;
- Être capable de former et d'améliorer son équipe ;
- Respecter et faire respecter à son équipe le règlement interne d'Oxfam ;
- Maintenir, dans le cadre de ses activités, de bonnes relations avec les bénéficiaires (explication des tâches, écoute des problèmes) ;
- Être flexible et disponible suivant les tâches qui lui sont assignées et les besoins prioritaires.

## Spécifications essentielles :

### Démontrer et vivre nos SIX VALEURS ORGANISATIONNELLES

- **ÉGALITE** : nous pensons que tout le monde a le droit d'être traité sur un pied d'égalité et de jouir des mêmes droits et des mêmes possibilités.
- **AUTONOMISATION** : nous reconnaissons et cherchons à étendre la capacité d'agir des individus sur leur propre vie et les décisions qui les concernent.
- **SOLIDARITE** : nous unissons nos efforts, nous offrons notre soutien et nous collaborons par-delà les frontières pour parvenir à un monde juste et durable.
- **INCLUSIVITE** : nous encourageons la diversité et les différences, et nous valorisons les points de vue et les contributions de toutes les personnes et communautés dans leur lutte contre la pauvreté et les injustices.
- **REDEVABILITE** : nous répondons de nos actions et de notre inaction, tout en engageant notre responsabilité envers les personnes avec et pour lesquelles nous travaillons.
- **COURAGE** : nous interpellons les pouvoirs établis et agissons avec la conviction que les causes que nous défendons sont justes.

### Engagement envers nos TROIS ATTRIBUTS ORGANISATIONNELS

- Capacité de faire preuve de sensibilité aux différences culturelles et aux questions de genre, ainsi qu'à l'engagement en faveur de l'égalité des chances.
- Capacité de faire preuve d'ouverture et de volonté d'en apprendre davantage sur le genre et la mise en œuvre de la perspective sexospécifique, des droits des femmes et de la diversité dans tous les aspects du travail de développement.
- Engagement envers les politiques de protection d'Oxfam pour que tous ceux qui entrent en contact avec Oxfam soient aussi sûrs que possible.

### Assurez-vous D'ADOPTER PROACTIVEMENT L'APPROCHE DE LEADERSHIP FÉMINISTE D'OXFAM et d'appliquer les principes et les douze pratiques dans votre travail

- **Conscience de soi** : je suis consciente de mes points forts et de mes faibles ainsi que de l'impact que j'ai sur les autres. Cette conscience me permet de réguler mes comportements afin de réguler et canaliser mes impulsions vers de bonnes intentions.

OXFAM | Rue JOSEPH DEGRAIN, à 100 mètres de la Direction Générale de la Police du 1<sup>er</sup> arrondissement, Derrière l'Hôtel Skaiki, Bangui, République Centrafricaine

EMAIL : [advocacycampaign.rca@Oxfam.org](mailto:advocacycampaign.rca@Oxfam.org)

Tel : 75 79 02 66 / 72 54 73 74

<https://republiquecentrafricaine.oxfam.org/> | <https://www.facebook.com/OxfaminCAR>

CTA



OXFAM

- **Humilité** : Je place le « nous » avant le « je » et met l'accent sur la force du collectif. Tout en préconisant le travail d'équipe, je mets à profit les points forts de chaque personne. Je ne me soucie pas du pouvoir hiérarchique. J'interagis avec des personnes de tous les niveaux de l'organisation, je leur fais confiance et j'apprécie leurs connaissances et leurs compétences
- **Autonomisation** : je m'efforce à donner aux autres la faculté et les moyens d'agir pour leur permettre de réaliser les objectifs de l'organisation, en créant des conditions favorables à la réussite.

**Comment postuler :**

Envoyer votre dossier de candidature (Lettre de motivation, CV avec 3 personnes de référence, copies des diplômes, attestations et/ou certificats de travail et une copie de pièce d'identité) adressé au Responsable des Ressources Humaines/Bureau OXFAM au plus tard le **23 août 2026 à 17h00**, avec en objet la mention '**Project Manager WASH**'.

Lieu de dépôt de candidature, par la voie électronique à l'adresse suivante : <https://emploi-rca.oxfamintermon.org/jobs/project-manager-wash>

Fait à Bangui, le 14 août 2026



HR Manager  
Mediatrice NGABIREYIMANA

OXFAM | Rue JOSEPH DEGRAIN, à 100 mètres de la Direction Générale de la Police du 1<sup>er</sup> arrondissement, Derrière l'Hôtel Skaiki, Bangui, République Centrafricaine

EMAIL : [advocacycampaign.rca@Oxfam.org](mailto:advocacycampaign.rca@Oxfam.org)

Tel : 75 79 02 66/ 72 54 73 74

<https://republiquecentrafricaine.oxfam.org/> | <https://www.facebook.com/OxfaminCAR>