



Allemagne | Argentine | Belgique | Canada | Espagne | Etats-Unis | Grèce | Italie | Japon | Pays-Bas |
Portugal | Royaume-Uni | Suède | Suisse | France

AVIS DE RECRUTEMENT

Informations relatives au poste	
Intitulé du poste	Superviseur Prévention et Contrôle de l'Infection
Rattachement hiérarchique	Responsable Programme Epidémie Cholera
Localisation du poste	Bangui (avec déplacement dans les districts de Mbaïki, Bimbo, Bangui 1 et Bangui 2)
Type de contrat	CDD
Durée	3 mois non renouvelable
Statut	Local
Date du début	Août-2026
Nombre de poste	03

I. MISSION DE MÉDECINS DU MONDE EN RÉPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

Fondée en 1980, Médecins du Monde est une association médicale militante de solidarité internationale. Depuis plus de 40 ans, elle s'engage à soigner les populations les plus vulnérables, en France et dans le monde, à témoigner des entraves à l'accès aux soins et à promouvoir des améliorations durables des politiques de santé pour toutes et tous.

ONG internationale indépendante, Médecins du Monde agit au-delà du soin en dénonçant les atteintes à la dignité et aux droits humains. Elle se mobilise pour améliorer durablement la situation des populations marginalisées et précaires, souvent exclues des systèmes de santé.

L'organisation intervient dans plus d'une trentaine de pays sur tous les continents autour de six thématiques prioritaires :

- L'Espace humanitaire : urgences et crises
- La Réduction des risques
- Les Droits et la santé sexuels et reproductifs
- Migrations, exil, droits et santé
- La Santé environnementale
- Les Systèmes de santé

Présent en République centrafricaine (RCA) depuis juillet 2013, Médecins du Monde France (MdM-F) intervient actuellement dans deux préfectures :

1. Préfecture de l'Obaye, Bangui

Dans le cadre du programme de la réponse à l'épidémie de Cholera en République Centrafricaine, Médecins du Monde prévoit de déployer une réponse flexible et intégrée avec Action Contre la Faim (ACF) combinant dans le secteur de la santé la prise en charge clinique, le renforcement des capacités structurelles et humaines, les mesures de prévention et contrôle des infections ainsi que la sensibilisation communautaire et s'adaptant à la progression épidémique. La réponse sera déployée au centre du foyer épidémique dans les districts de Bimbo, Mbaïki, Bangui 1 et Bangui 2.

La réponse choléra de MdM dans les districts de Bimbo, Mbaïki, Bangui 1 et Bangui 2 s'inscrit dans le Plan national coordonné par le COUSP et complète les interventions des acteurs de la riposte,

notamment ACF sur les volets WASH/PCI, ainsi qu'OXFAM (WASH), MSF (UTC, PEC) et la Croix-Rouge centrafricaine (Sensibilisation). Cette articulation assure la complémentarité avec les activités de prise en charge, CREC et surveillance communautaire portées par MdM, notamment pour le système référencement et des structures sanitaires et la formations des ASC.

Les interventions sont mises en œuvre avec l'appui financier d'ECHO. Ces ripostes comprennent le renforcement de la surveillance à base communautaire à la recherche active, la détection précoce, la notification et le référencement des cas suspects ; le renforcement des capacités du personnel de santé en PCI. La mise en place des points SRO dans des zones difficiles d'accès.

C'est dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet que MdM-F lance le présent avis de recrutement.

2. RESPONSABILITES PRINCIPALES

Assurer la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue des pratiques de **prévention et contrôle des infections (PCI)** ainsi que des normes d'**hygiène et d'assainissement** afin de réduire la prévalence de cholera, les infections associées aux soins et garantir un environnement sanitaire sûr pour les patients, le personnel et les visiteurs.

II. RELATIONS DE TRAVAIL

Il/Elle travaille sous la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle directe du responsable programme épidémie-Cholera. Il/Elle collabore étroitement avec les autres membres de l'équipe et les partenaires.

En raison de la nature d'urgence du travail de MdM, les heures de travail peuvent être irrégulières et les employés doivent être flexibles dans leur approche des heures de travail dans des conditions d'urgence.

III. MISSIONS

1. Application des normes et mesures de prévention et de contrôle de l'infection dans les structures sanitaires appuyées y compris les UTC.

- Superviser l'application des mesures de PCI dans les structures sanitaires soutenues y compris les UTC.
- Vérifier en collaboration avec les différents responsables le respect des procédures de triage, d'isolement et gestion sécurité des patients dans les structures sanitaires soutenues y compris les UTC.
- Assurer une supervision de proximité régulière sur les questions liées à la prévention des infections en utilisant les outils existants.
- Superviser la gestion des déchets biomédicaux conformément aux protocoles établis dans les structures sanitaires soutenues y compris les UTC/ORP.
- Identifier et évaluer les besoins en dispositifs WASH/PCI (travaux d'aménagement des fosses à déchets, incinérateur et autres activités Hygiène et assainissement).
- Conduire des évaluations des normes PCI dans les structures sanitaires appuyées y compris les UTC selon les normes OMS à l'aide de l'outil scorecard.
- S'assurer de la disponibilité et de l'usage correct et approprié des EPI et des produits de nettoyage.

2. Supervision des mesures directes et de qualité PCI et Wash dans les FOSA

- Mettre en place et superviser le système de tri, de collecte et de transport/élimination des déchets produits dans les structures sanitaires soutenues y compris les UTC.
- Se rassurer que le dispositif de la PCI soit en place et fonctionnel dans toutes les structures sanitaires soutenues y compris les UTC.
- Se rassurer que la prévention et contrôle de l'infection (PCI) est strictement observée dans les structures sanitaires soutenues y compris les UTC.
- S'assurer de l'application stricte des normes de prévention et contrôle des infections (PCI) dans les structures sanitaires appuyées y compris les UTC ;



- Veiller à l'application des pratiques de traitements des instruments réutilisables : décontamination, nettoyage, stérilisation selon le contexte, etc
- Former le personnel de santé (soignants, agents d'entretien, etc.)
- Organiser des sessions de recyclage périodiques
- Mettre en place un système de surveillance des infections associées aux soins (IAS)

3. Reporting et Communication

- Assurer la remontée des informations vers la responsabilité hiérarchique directe
- Maintenir de bonnes relations avec l'équipe cadre du district sanitaire et faciliter/renforcer les liens avec les communautés
- Collecter et compiler les données épidémiologiques sur une base hebdomadaire
- Veiller à la bonne visibilité des interventions de MdM dans la zone d'intervention.
- Participer à toutes les formations organisées par MdM
- Participer activement aux réunions internes MdM

Cette liste de tâches ne se veut pas exhaustive et d'autres tâches pourront être demandées par le supérieur hiérarchique selon les besoins du programme.

IV. QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES :

Éducation & Expérience

- Diplôme de Technicien d'hygiène hospitalière, d'infirmier ou de Technicien biomédical,
- Formation spécialisée en PCI (atout majeur)
- Expérience démontrée dans la gestion des activités de PCI /Wash en contexte d'épidémie
- Une expérience préalable dans une ONG internationale est un atout.
- Expérience professionnelle avec MdM est un atout fortement recommandé.
- Expérience dans un contexte d'urgence souhaitable
- Bonne capacité de reporting

Compétences et qualités requises

- Excellent sens de la communication, du travail en équipe et en réseau ;
- Compétences dans la formation d'adultes et l'accompagnement des partenaires
- Sens de l'organisation, flexibilité et capacité d'adaptation ;
- Proactivité et sens de l'initiative ;
- Esprit d'équipe ;
- Respect des principes directeurs dans la prise en charge des VBG : confidentialité, respect, sécurité, non-discrimination ;
- Maîtrise des outils informatiques : Microsoft Word, Excel, E-mail
- Langues : français parlé/ écrit et Sango Souhaitable.

Engagé, vous adhérez aux valeurs de MdM et êtes motivé par son modèle associatif.

V. ORGANISATION

- Respecte les horaires de travail qui ont été transmis
- Respecte les consignes de sécurité qui ont été données
- Est responsable de la bonne utilisation et de l'entretien du matériel qui lui est attribué
- Respecte la confidentialité des informations qu'il/elle va recevoir

VI. COMPOSITION DU DOSSIER :

Le dossier de candidature se compose comme suit :

- Un curriculum Vitæ accompagné de trois références (contacts téléphoniques et adresses électroniques), dont au moins une personne des ressources humaines.
- Une lettre de motivation
- Copie des diplômes
- Copie de la Carte nationale d'Identité
- Copie des certificats et ou attestation de travail

vd

NB : En fournissant ces noms, vous autorisez MDM à contacter ces personnes dans le cadre du processus de recrutement

VII. DATE ET LIEU DE DÉPÔT DES DOSSIERS :

Canal de dépôt : uniquement par Email aux adresses suivantes

Destinataire principal : projectmanager.markounda.car@medecinsdumonde.net

Adresse en copie de l'email : genco.car@medecinsdumonde.net

Date limite de dépôt des candidatures : 25 août 2026 à minuit

En objet du mail, : Nom et Prénom du/de la candidat.e + L'intitulé du poste

TOUT DOSSIER DEPOSE PAR UN AUTRE CANAL NE SERA PAS EXAMINE

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

Mention : MdM se réserve le droit de clôturer le dépôt des dossiers avant la date indiquée

Aucune somme d'argent ou faveur ne peut être demandée au candidat dans le cadre du

processus de recrutement

Fait à Bangui, Le 12 août 2026

Le Coordinateur Général

Voumpine DA

