



International Rescue Committee
Programme de la République centrafricaine
Bureau du Directeur National
Avenue de l'Indépendance, 1er Arrondissement quartier SISSONGO
Rue de l'université, Ruelle de la Résidence du CONGO proche de PAM
BP : 58 Bangui

www.irc.org

DEFE
9/07/2020
100% Publicat



AVIS DE RECRUTEMENT

Titre :
Département :
Grade :
Nombre Place :
Statut Poste :
Superviseur Direct :
Superviseur Technique :
Localisation :

Assistante Psychosociale
Protection
9A
1
Local
Senior Manager Protection
Senior Manager Protection
AM Dafock (Biraou)

CONTEXTE

L'International Rescue Committee (IRC) est une organisation non gouvernementale internationale. Elle a été fondée en 1933, à l'initiative du célèbre physicien Albert Einstein. Aujourd'hui, l'IRC est l'un des leaders mondiaux en matière de secours, de réhabilitation, de protection, de développement post-conflit, de réinsertion et de plaidoyer pour les personnes affectées par les crises. La mission de l'IRC est d'aider les personnes dont les vies et les moyens de subsistance sont détruits par les conflits et les catastrophes à survivre, se relever et prendre en main leur avenir.

IRC est actif en République centrafricaine depuis fin 2006 et dispose d'un bureau principal à Bangui, d'une base à Bocaranga, d'un bureau projet à Ndele, IRC intervient dans plusieurs secteurs.

Le programme de gouvernance et renforcement des systèmes à travers le projet « Appui à la société civile en République Centrafricaine » financé par l'Union européenne, est mis en œuvre par IRC en consortium avec les partenaires EEDD, OJLD et OFCA. IRC et ses partenaires ont pour mission de renforcer les OSC centrafricaines en tant qu'acteurs indépendants de bonne gouvernance et de développement au niveau national et contribuer au renforcement d'un espace inclusif, participatif, autonome, indépendant et démocratique promouvant un dialogue ouvert entre les OSC dans les préfectures de Nana-Gribizi, Bangui, Ombela Mpoko, l'Ouham, Lobaye, Nana Mambere, Mambere-Kadei, Sanga Mbaéré, Ouaka ; dont les communes respectives sont Kaga-Bandoro, Bangui et Bimbo Boali, Bossangoa, Mbaïki, Bouar, Berberati, Nola, Bambari, pour une période de trois ans.

Le Programme PAF (Protection et autonomisation de la femme) contribue à créer des cadres tant à l'échelle locale que nationale, de concertation, dialogue, impliquant les femmes et les filles, où leurs voix sont appliquées, où les décisions prises sont centrées sur la satisfaction de leurs besoins primaires, de leurs intérêts stratégiques et où leur protection fait partie intégrante des priorités gouvernementales. Il s'agit ici de renforcer les stratégies de développement du leadership des femmes et des filles, de promouvoir la prévention, la réponse et l'atténuation des risques des VBG/EAS à travers les approches innovantes. Le Programme PAF IRC soutient le mécanisme de la coordination VBG en RCA en collaboration avec UNFPA et les autres acteurs du domaine de responsabilité (AoR VBG). Le programme travaille en collaboration avec le Ministère du Genre et soutient la stratégie Nationale sur la protection et autonomisation de femmes et filles. Dans le cadre de la Protection et Etat de droit (PROL), le Programme assure à ce que les personnes sont en mesure d'accéder à la justice et d'exercer leurs droits. Les femmes, les hommes, les filles et les garçons ont les informations et le soutien nécessaires pour demander justice et y accéder de manière indépendante. Des services de protection de qualité, y compris la gestion de cas/ soutien psychosocial, le monitoring de protection, le renforcement des capacités des acteurs, la documentation civile ainsi que le renforcement du système juridique et des espaces communautaires sûrs et accessibles pour femmes, les hommes, les filles et les garçons.

Le programme Relèvement et Développement Economique (ERD) travaille à faire en sorte que les besoins fondamentaux de survie des personnes que nous servons soient satisfaits et qu'elles disposent d'une combinaison d'actifs et de revenus pour prospérer. Le programme s'assure que les personnes répondent à leurs besoins fondamentaux et protègent leurs moyens de subsistance en cas d'urgence, qu'elles développent leurs moyens de subsistance et se remettent des chocs et afin que les personnes deviennent autonomes et jouissent d'une stabilité économique à long terme.



International Rescue Committee
Programme de la République centrafricaine
Bureau du Directeur National
Avenue de l'Indépendance, 1er Arrondissement quartier SISSONGO
Rue de l'université, Ruelle de la Résidence du CONGO proche de PAM
BP : 58 Bangui
www.rescue.org

Le programme protection de l'enfant et développement des jeunes (CYPD) répond aux violations de la protection des enfants à travers les approches centrées sur l'enfant, le renforcement de la famille et de la communauté ainsi que le renforcement du système de protection de l'enfance. Le programme renforce les familles et les communautés pour aider à prévenir les violations de la protection de l'enfance et à y répondre lorsqu'elles se produisent à travers des approches " préventives", que " préventives et réactives » adaptées au genre et aux âges.

Le programme santé, nutrition et wash organise l'offre des soins curatifs, préventifs et promotionnels avec un focus sur la santé des groupes vulnérables comme le couple mère-enfant, des adolescents et jeunes en appuyant les formations sanitaires existantes, des cliniques mobiles, les sites de soins communautaires ou toute autre structure communautaire pouvant améliorer l'accès et/ ou la qualité des soins de santé, de nutrition ou de l'hygiène individuelle et collective.

Le programme Education, donne aux enfants les plus vulnérables un accès au primaire, transition vers le premier cycle et le secondaire. Tout particulièrement les filles et les enfants affectés par des crises, notamment les déplacés, pour une amélioration de vie dans les zones ciblées par le projet à travers la formation des enseignants, distribution des différents kits scolaires pédagogiques, récréatifs et dignité, mise en place des groupes Kundukwa et les différents suivis pédagogiques par les Conseillers pédagogiques.

IRC en République centrafricaine met actuellement en œuvre son plan stratégique " Stratégie 100", à travers lequel nous visons à fournir le meilleur impact possible pour les garçons, filles, femmes et hommes les plus vulnérables touchés par les crises humanitaires. Dans tout ce que nous faisons, nous nous efforçons de respecter les valeurs fondamentales d'IRC que sont l'intégrité, la responsabilité, le service et l'égalité.

Aperçu du poste :

L'Assistante psychosociale joue un rôle clé dans la mise en œuvre des activités de prévention et de réponse aux VBG. Elle est responsable de la mise en œuvre des activités de gestion de cas de VBG et d'appui psychosociale aux survivantes de VBG et personnes à risque. Elle répondra aux besoins des survivantes de VBG identifiées lors des évaluations et par les mécanismes communautaires.

L'Assistante Psychosociale jouera un rôle clé dans la gestion des cas et l'accompagnement psychosocial des bénéficiaires. Sa mission est de garantir que chaque survivante de VBG accède aux services appropriés complète, respectueuse et conforme aux standards internationaux de protection.

Elle travaillera en étroite collaboration à l'interne avec les supports de IRC (Logistique, Finance, Administration et les Ressources Humaines) et à l'externe avec les autres acteurs œuvrant dans le domaine de la protection, les OC, les relais communautaires.

Principales responsabilités :

L'Assistante psychosociale travaillera sous la responsabilité de l'Officière psychosociale et collaborera étroitement avec la sante. Elle assurera la prise en charge des survivantes de VBG à haut risque et aux femmes/filles vulnérables de la zone d'exécution du projet.

1. Gestion des cas de VBG

- Accueil et écoute active : Recevoir les survivantes dans un cadre confidentiel, instaurer un climat de confiance et de respect, pratiquer l'écoute empathique et non jugeante.
- Documentation rigoureuse : Utiliser les outils internes pour consigner les cas, assurer la traçabilité et la confidentialité des informations.
- Plans individualisés : Définir des plans de prise en charge adaptés aux besoins spécifiques de chaque survivante (médical, psychologique, social, juridique).
- Référencement multisectoriel : Orienter les survivantes vers les services médicaux (soins d'urgence, suivi), juridiques (accès à la justice), sécuritaires (protection contre les menaces), et sociaux (soutien économique).



International Rescue Committee
Programme de la République centrafricaine
Bureau du Directeur National
Avenue de l'Indépendance, 1er Arrondissement quartier SISSONGO
Rue de l'université, Ruelle de la Résidence du CONGO proche de PAM
BP : 58 Bangui
www.irc.org

2. Appui psychosocial

- Accompagnement de base : Offrir un soutien émotionnel immédiat, aider les survivantes à gérer le stress et les traumatismes.
- Identification des besoins spécifiques : Détecter les cas nécessitant une prise en charge spécialisée (psychiatrie, assistance juridique renforcée, hébergement sécurisé).
- Espaces sûrs : Participer à la création et à l'animation d'espaces sûrs pour femmes et filles, favorisant leur bien-être, leur expression et leur empowerment. Renforcement de la résilience : Encourager les survivantes à développer des stratégies d'adaptation positives et à reconstruire leur confiance en elles

3. Activités communautaires

- Sensibilisation : Organiser et animer des séances d'information sur les VBG, les droits des femmes et des filles, et les services disponibles.
- Analyse communautaire : Identifier les vulnérabilités et les facteurs de risque dans les communautés (pauvreté, normes sociales, conflits).
- Programmes jeunesse : Contribuer à la mise en place d'activités éducatives et récréatives dans les maisons de jeunesse pour prévenir les VBG et promouvoir l'égalité de genre.
- Mobilisation communautaire : Impliquer les leaders locaux, les associations et les familles dans la prévention et la lutte contre les VBG.

4. Coordination et reporting

- Travail en équipe : Collaborer étroitement avec les autres membres de l'équipe protection, santé et partenaires locaux pour une approche intégrée.
- Participation active : Assister aux réunions de coordination, partager les expériences et proposer des améliorations.
- Formation continue : Prendre part aux formations internes pour renforcer ses compétences en gestion de cas, écoute active et accompagnement psychosocial.
- Rapports réguliers : Produire des rapports qualitatifs et quantitatifs sur les activités menées, les cas suivis et les résultats obtenus, afin d'assurer le suivi et l'évaluation du projet.

EXIGENCES DU POSTE :

- Être de nationalité centrafricaine
- Être titulaire d'un Diplôme d'Assistant Social, d'Enseignant, de Sciences Sociales ou autres disciplines connexes
- Au moins deux années d'expérience dans le domaine la prise en charge psychosociale,
- Excellente capacité de développement de rapport interpersonnel spécialement avec les survivantes des VBG/EAS ou en situation de vulnérabilité ;
- Connaissance dans la mise en place des services VBG dans le contexte d'urgence (Approche mobile et distance)
- Maîtrise du français et de la langue locale
- Capacité d'utiliser les outils informatique (Word, Excel, PowerPoint) pour la saisie des données
- Habileté à communiquer et à développer de bonnes relations avec les communautés ;
- Avoir un permis de conduire les motos

RESPECT DU CODE DE DEONTOLOGIE IRC

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Égalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude. Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les



International Rescue Committee
Programme de la République centrafricaine
Bureau du Directeur National
Avenue de l'Indépendance, 1er Arrondissement quartier SISSONGO
Rue de l'université, Ruelle de la Résidence du CONGO proche de PAM
BP : 58 Bangui

www.rescue.org

mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalité Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

COMMENT POSTULER ?

Les personnes intéressées par cette offre sont priées de soumettre leurs dossiers de candidature en ligne sur le lien suivant : https://theirc.wd1.myworkdayjobs.com/External_Careers/job/Birao-Central-African-Republic/Assistante-Psychosociale_JR00005400-1

NB : IRC SE RESERVE LE DROIT DE NE PAS RETENIR LES DOSSIERS INCOMPLETS ET ATTIRE VOTRE ATTENTION SUR LE FAIT QUE L'AUTHENTICITE DES DIPLOMES SERA VERIFEE.

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

Une lettre de motivation adressée au Responsable de Département des Ressources Humaines de l'IRC en RCA ;

Un curriculum vitae à jour avec 5 références professionnelles ;

Les copies des diplômes, certificats de travail, attestation de service rendu ou de formation

Copie du passeport ou de la CNI.

N.B : Seul.es les candidat.es présélectionné.es seront contacté.es

- Les candidatures féminines sont vivement encouragées
- Les dossiers incomplets ne seront pas considérés
- La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 17 octobre 2026.

Fait à Bangui, le 7 octobre 2026

La Coordination des Ressources Humaines

